



АКЦИСКИ ПЛАН НА

ЛОКАЛЕН ЕКОНОМСКО СОЦИЈАЛЕН СОВЕТ НА ОПШТИНА БИТОЛА

2019-2022

1. ЕКОНОМСКО-СОЦИЈАЛЕН ДИЈАЛОГ ВО ОПШТИНА БИТОЛА

1.1 Цели и задачи на Локалниот Економско Социјален Совет – ЛЕСС на општина Битола

Локалниот Економско Социјален Совет во општина Битола е формиран во февруари 2012 година, како советодавно и консултативно тело на Општина Битола, основано од Општина Битола.

Во Локалниот економско-социјален совет членуваат: Општината Битола, Организацијата на работодавачи на Македонија, Сојузот на синдикати на Македонија и Конфедерација на слободни синдикати.

ЛЕСС има консултативно – советодавна функција и разгледува прашања и дава мислења, предлози и препораки до Советот на Општината и други органи за одредени прашања од економско-социјалната сфера особено прашањето за вработувањето на младите и зајакнување на суштинските врски помеѓу потребите на пазарот на труд дефинирани од страна на деловните субјекти и вештините што се развиваат кај младите преку образовниот систем. ЛЕСС се основа заради остварување на следните заеднички цели на социјалните партнери:

- воспоставување, поттикнување и развој на социјален дијалог помеѓу социјалните партнери и усогласување на нивните различни ставови и интереси на локално ниво;
- воспоставување, поттикнување и развој на дијалогот на локално ниво помеѓу јавниот и приватниот сектор особено меѓу системот за образование и за поддршка при вработување од една страна и работодавачите од друга страна;
- стимулирање и поддржување на приватниот сектор за учество во дијалогот;
- воспоставување и зајакнување на врските помеѓу потребите на пазарот на труд дефинирани од страна на деловните субјекти и вештините што се развиваат кај младите преку образовниот систем;
- вклучување на младите во регионалниот дијалог преку нивно учество во ЛЕСС;
- размена на мислења и информации и постигнување на согласност околу важни економско-социјални прашања од делокругот на локалната самоуправа (разгледување на клучни развојни документи на општината кои имаат влијание врз економско социјалниот развој на општината, вклучително и особено прашањето за подобрувањето на вештините за вработување кај младите);
- покренување на заеднички иницијативи за измена на постоечки и донесување на одлуки од надлежност на локалната самоуправа;
- учество во креирање на законските решенија кои влијаат на материјална и социјалната положба на вработените, невработените, стечајните работници и работници технолошки вишок, пензионери, младите, жените и др;
- материјална, економска и социјална положба на работниците и работодавачите во општината;
- развивање на колективното договарање, преговарање и склучување на ниво на претпријатијата и установите;
- следење и давање оценки на влијанието на локалните политики врз економската и социјалната стабилност, развојот и животниот стандард во општината;
- следење на состојбата со вработеноста и предлагање на мерки за поттикнување на вработувањето и усогласување на образовниот процес со потребите на пазарот на труд;

- разгледување и предлагање мерки за унапредување на квалитетот на животот на граѓаните во општината;
- поттикнување на методи на мирно решавање на колективни/индивидуални работни спорови на локално ниво;
- меѓусебно информирање за важните прашања од дејноста на социјалните партнери;
- Идавање на списанија, брошури и други публикации од делокругот на ЛЕСС.

ЛЕСС ги следи состојбите и разгледува прашања кои се однесуваат на подобрувањето на економско социјалната положба на работниците и работодавачите во општината и дава свои мислења и предлози, особено прашањата за:

- локалната економска политика и мерки за економскиот и социјалниот развој и стабилност;
- политика на вработувањето, особено вработувањето на младите;
- политика на цените и платите;
- конкуренцијата и продуктивноста;
- животниот стандард и сиромаштијата;
- развивање и унапредување на колективното договарање;
- поттикнување мирното решавање на колективните работни спорови;
- подобрување на работните услови и заштита на работа
- заштита на работната и животната средина;
- образование и професионална обука;
- здравствена и социјална заштита и сигурност;
- детската заштита;
- заштита на возрасните лица и лица со посебни потреби;
- демографски движења;
- приватизација;
- други прашања во согласност со актите на ЛЕСС.

1.2 Состав и работни тела на ЛЕСС

ЛЕСС Битола брои 12 члена и тоа:

- Општина Битола: 4, од кои Градоначалникот, 2 членови од Советот на општината (по еден од позиција и опозиција), и 1 претставник од општинската администрација
- Организација на работодавачи на Македонија: 4 члена
- Сојуз на синдикати на Македонија, Синдикална канцеларија Битола: 2 члена
- Конфедерација на слободни синдикати: 2 члена

Во работата на ЛЕСС партиципираат и по еден член од:

- Агенција за вработување на Република Македонија, Центар за вработување-Битола
- Сојуз на средношколска младина
- Сојуз на студенти
- Федерација на фармери
- Регионална занаетчиска комора-Битола
- Регионалната стопанска комора

- Претставник од средните училишта
- Претставник од Високото образование
- Здруженија на граѓани
- Невладина организација која ги покрива интересите на лица со попреченост

ЛЕСС е отворен за соработка и со други субјекти и во својата работа ќе ги вклучува при разгледувањето на одредени прашања од областа за која се формирани.

Секој од партнерите својот претставник во ЛЕСС го именува во текот на мандатот врз основа на свои документи и изборни правила.

Мандатот на членовите на ЛЕСС трае 4 години. ЛЕСС донесува Деловник за работа со кој поблиску ја уредува организацијата и начинот на работа. Организациски и административно-технични работи за потребите на ЛЕСС ги врши секретарот на ЛЕСС, кого ЛЕСС го бира на 4 години.

2. Форум за утврдување приоритети за работа на ЛЕСС

На 28 мај 2019 година во Битола се реализираше Форум за утврдување на приоритети за работа на ЛЕСС Битола за 2019 година. Овој форум се организираше како составен дел од проектот „Унапредување на социјалниот дијалог во заедницата“ имплементиран од Младински културен центар – Битола, а е финансиран од Меѓународниот центар Олоф Палме од Шведска. Целта на овој настан беше да се зајакне и поддржи работата на Локалниот економско-социјален совет на општина Битола со тоа што се овозможи дијалог на членовите на ЛЕСС Битола со заедницата, односно со сите засегнати страни, се генерираа идеи и се селектираа приоритетни проблеми и потреби на локално ниво.

Форумот вклучи 40 учесници помеѓу кои беа членовите на советот, претставници од надворешните членови, претставници од коморите, како и претставници од заинтересирани граѓански организации и бизнис секторот.



Во рамки на пленарната сесија на форумот со свои презентации се вклучија:

- Раководителката на Центарот за вработување од Битола, која ја истакна важноста на Оперативниот план за активни мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2019 година;
- Раководителката на финансискиот оддел при „Кромберг и Шуберт“ која потсети на досегашните активности на „Кромберг и Шуберт“ за поддршка на локалниот развој, инфраструктурата и социјалните прашања и ја истакна како приоритет нивната најнова активност за отворање на детска градинка како јавно приватно партнерство помеѓу општина Битола, Министерство за труд и социјална политика и „Кромберг и Шуберт“;
- Претставникот на Регионалната стопанска комора во Битола, кој презентираше податоци од досегашни истражувања за движењата на понудата и побарувачката на

работни места, како и податоци за стопанските дејности и нивниот придонес во развојот на локално ниво;

- Претседателот на здружението Мобилност кој имаше свое излагање за потребите од вработување и вклученост на лицата со инвалидитет на пазарот на трудот, проблемот на пристапноста на локалната инфраструктура за лицата со инвалидитет како и прифатеноста на овие лица во локалната заедница;
- Претставничката на Млекара АД Битола која ја претстави потребата за вложување во развој и сертификација на кадри за одредени позиции и професии согласно потребите на работодавачите, како и потребата од креирање на центри за обука и развој на вработените;
- Претставникот на Сојуз на синдикати - синдикалната организација од Ресен кој го сподели своето искуство за разни иницијативи и активности на локално ниво преку кои е потребно да се јакне колективното договарање и да се штитат правата на работниците во разни области;



2.1 Предлог приоритети на ЛЕСС Битола

Присутните учесници на форумот беа поделени во три работни групи со задача да дефинираат приоритети за работа на ЛЕСС Битола на краток рок (до крај на 2019), на среден рок односно во текот на 2020 и стратешки приоритети после 2020 година. Приоритетите кои беа дефинирани се групирани согласно претходно утврдените стратешки цели на ЛЕСС Битола кои остануваат релевантни и за наредниот период и се тематски определени.

Стратешка цел 1: Подобрување на социо-економската положба на населението

Краткорочни (до крај на 2019)	Среднорочни (2020)	Долгорочни (по 2020)
<ul style="list-style-type: none"> Застапување со цел навремена изградба и ставање во функција на детска градинка за која се обезбедени средства 	<ul style="list-style-type: none"> Изградба на регионалниот пат Битола-Меџитлија 	<ul style="list-style-type: none"> Промоција на пристапот и можностите за креирање зелени работни места
<ul style="list-style-type: none"> Организирање јавни настани со цел да се поттикне јавноста на отворена дискусија по прашањето на се поголемата миграција на работоспособно население од Битола 	<ul style="list-style-type: none"> Рангирање на загадувачи во општина Битола и следење на состојбата со загадувањето 	<ul style="list-style-type: none"> Подобрување на инфраструктурата во Пелагонискиот регион
<ul style="list-style-type: none"> Средби со надлежните лица во МВР Битола за зајакната примена на овластувањата кои имаат, а со цел да се запази постоечкото сообрајќајно решение во Битола 	<ul style="list-style-type: none"> Промоција на постоечки добри практики на национално и локално ниво за намалување на загадувањето 	<ul style="list-style-type: none"> Поднесување иницијативи до општината со цел изградба на паркови и трговски центри на територијата на општина Битола
	<ul style="list-style-type: none"> Изработка на сообрајќајна студија 	

Стратешка цел 2: Создавање на услови за поврзување на пазарот на труд со образовниот, јавниот и бизнис секторот

Краткорочни (до крај на 2019)	Среднорочни (2020)	Долгорочни (по 2020)
<ul style="list-style-type: none"> • Организирање промоции и презентации за практиканството во основни и средни училишта и на факултети 	<ul style="list-style-type: none"> • Организирање настани со млади луѓе со цел промоција на младинската гаранција како мерка за профилирање на младите во првите 4 месеци по завршување на образованието 	<ul style="list-style-type: none"> • Анализи и истражување со цел поттик за да се донесе Закон за чираштво
<ul style="list-style-type: none"> • Организирање јавен настан со цел промоција на Законот за практиканство 	<ul style="list-style-type: none"> • Спроведување обуки за стручни квалификации 	<ul style="list-style-type: none"> • Средби со работодавачи со цел поттикнување на колективно договорање на ниво на работодавачи
<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка на студија/ анализа на пазарот на труд во општина Битола 	<ul style="list-style-type: none"> • Поттикнување и поддршка на обуки, едукации и менторство за претприемништво 	<ul style="list-style-type: none"> • Организирање јавни настани со цел промоција на иницијативи за основање на едукативни центри за специјализација и сертификација на вработени
	<ul style="list-style-type: none"> • Застапување за примена на законски решенија за професионална ориентација и насочување 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Промоција и активирање на канцеларии за кариерно насочување во средните училишта 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Активности за застапување на национално ниво со цел вклучување на општина Битола во сите активни мерки за поттикнување на вработувањето 	

Стратешка цел 3: Социјално вклучување на ранливите категории

Краткорочни (до крај на 2019)	Среднорочни (2020)	Долгорочни (по 2020)
<ul style="list-style-type: none">Спроведување на кампања за социјална инклузија низ основните училишта	<ul style="list-style-type: none">Реализација на проект за пристапност на лица со инвалидитет до институциите	<ul style="list-style-type: none">Обука на работодавачи и обучувачи за работа со ранливи групи
<ul style="list-style-type: none">Поддршка на иницијативи и активности за квалификација и обуки на лица со попреченост		

Погоре презентирани се листи на приоритети во рамки на стратешките цели беа појдовна основа заедно со претходниот стратешки план на ЛЕСС Битола за изминатиот период, да се изготви Акциски план на ЛЕСС 2019 -2022 кој што покрај приоритетите вклучува и информации за распределба на обврски за реализација на приоритетите, резултати кои се очекуваат и временски период за реализација.

3. ВИЗИЈА, МИСИЈА И ВРЕДНОСТИ НА ЛЕСС БИТОЛА

3.1. Визија

ЛЕСС Битола - препознатлив лидер за подобрување на квалитетот на живеење во регионот.

3.2. Мисија

ЛЕСС е влијателно, креативно и моќно тело, кое се грижи за подобрување на економско-социјалната положба на граѓаните преку примена на проверени и применливи искуства, методи и алатки со вклучување на сите стручни капацитети на јавниот, приватниот и граѓанскиот сектор.

Нашето мото е: Подгответе се за подобар живот, се наоѓате на вистинското место.

3.3. Вредности

- *Еднаквост* – Можност на сите членови од заедницата во предлагање и остварување на целите за подобар живот
- *Тимска работа* – Почит и професионална соработка кон остварување и промовирање на целите
- *Одлучност* – Брзо, ефикасно и навремено донесување на одлуки
- *Визионерство* – Креативност, компетентност и идејност кон остварување на целите.

3.4. Приоритетни области

Приоритетни области на работење на ЛЕСС Битола произлегуваат од функцијата и улогата на ЛЕСС согласно документите за негово формирање и се насочени кон воспоставување на економско социјален дијалог, преку кој партнерите во ЛЕСС ќе можат да ги реализираат своите индивидуални цели и програми. Во согласност со тоа, приоритетните област на ЛЕСС се следните:

- Економија
- Образование и
- Социјални работи.

4. СТРАТЕШКИ ЦЕЛИ

Членовите на ЛЕСС Битола, како најважни ги идентификуваа следните стратешки цели:

- **Стратешка цел 1. Подобрување на социо-економската положба на населението**

Специфични цели:

- 1.1 Креирање на нови работни места
- 1.2 Согледување на реалните потреби во сферата на социо-економското живеење
- 1.3 Подобрување на социо-економскиот статус на работникот во јавниот и приватниот сектор

- **Стратешка цел 2. Создавање на услови за поврзување на пазарот на труд со образовниот, јавниот и бизнис секторот**

Специфични цели:

- 2.1 Утврдување на потребите на образовниот, јавниот и бизнис секторот
- 2.2 Поддршка и промоција на иницијативи/мерки за намалување на навработеноста

- **Стратешка цел 3. Социјално вклучување на ранливите категории**

Специфични цели:

- 3.1 Подобрување на социјалните услови на ранливите категории
- 3.2 Подобрување на вештините и капацитетите на ранливите категории

- **Стратешка цел 4. Подобрување на препознатливоста на ЛЕСС Битола**

Специфични цели:

- 4.1 Јакнење на капацитетите на ЛЕСС Битола
- 4.2 Подобрување на видливоста на ЛЕСС Битола
- 4.3 Подобрување на механизмите за комуникација со Советот на општина Битола

Стратешки цели на ЛЕСС Битола

- Подобрување на социо-економската положба на населението
- Создавање на услови за поврзување на пазарот на труд со образовниот, јавниот и бизнис секторот
- Социјално вклучување на ранливите категории
- Подобрување на препознатливоста на ЛЕСС Битола

5. ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА, МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА НА АКЦИСКИОТ ПЛАН

Имплементацијата на акцискиот план е одговорност на ЛЕСС Битола. Претседателот на ЛЕСС Битола и Секретарот на ЛЕСС Битола ќе го координираат неговото имплементирање и ќе бидат одговорни за:

- Одредување тим за имплементација на поделни активности од акцискиот план
- Координирање активности за имплементација на проектите
- Следење на активностите од акцискиот план
- Информирање на Советот на Општината за активностите од планот (најмалку еднаш годишно).

При остварување на целите ќе се земат во предвид принципите на еднаква можности, родова застапеност и транспарентност.

АКЦИОНЕН ПЛАН НА ЛЕСС БИТОЛА 2019-2022

Р.Б.	Активност	Резултат	Индикатор	Одговорен	Временска рамка
1	Подобрување на социо-економската положба на населението				
1.1	Креирање на нови работни места				
1.1.1	Промоција на практиканството во средните училишта и факултетите	Подобрена информираност на младите на локално ниво за можностите за практична работа	Реализирани најмалку 2 промотивни настани годишно пред средношколците и студентите во Битола	Членови на ЛЕСС ЗГ	2019 - 2022
1.1.2	Промоција на пристапот и можностите за креирање зелени работни места	Подобрена информираност на работодавачите за потребата, можностите и користа од креирање зелени работни места	Реализиран најмалку 1 промотивен настан годишно	Членови на ЛЕСС ЗГ	2019-2022
1.1.3	Промоција на микрокредитирање на мали и средни претпријатија	Подобрена информираност и поттикнати МСП за користење на можностите за микрокредитирање	Реализирани најмалку 1 промотивен настан годишно	Членови на ЛЕСС ЗГ Бизнис сектор	2019-2022
1.2	Согледување на реалните потреби во сферата на социо-економското живеење				
1.2.1	Предлог иницијативи/мерки во насока на подобрување на социо-економските услови во градот (изградба на паркови, игралишта, трговски центри, патна инфраструктура, нова сообраќајна студија и сл.)	Подобрени социо-економските услови во градот	Усвоени нови предлог мерки за подобрување на социо-економските услови во градот Најмалку 3 реализирани иницијативи како	ЕЛС	2019-2022

			резултат на усвоените мерки		
1.2.2	Изработка на стратегија за локален развој	Развиен стратешки пристап во подобрувањето на социо-економските услови во градот	Изработена стратегија за локален развој	ЕЛС	2019
1.2.3	Промоција на постоечките практики на национално и локално ниво за намалување на загадувањето	Подобрена информираност на граѓаните за постоечките практики на национално и локално ниво за намалување на загадувањето	Реализирани најмалку 2 промотивни настани годишно	ЕЛС	2019-2022
1.2.4	Јавни настани за поттикнување дискусија за справување со миграцијата на работоспособното население од Битола	Поттикнувањето на дискусија со сите засегнати чинители за справување со миграцијата на работоспособното население од Битола	Реализирани најмалку 2 јавни настани за справување со миграцијата на работоспособното население од Битола	ЕЛС	2019-2022
1.3	Подобрување на социо-економскиот статус на работникот во јавниот и приватниот сектор				
1.3.1	Формирање на синдикални организации во приватниот сектор	Подобрен социо-економскиот статус на работникот во јавниот и приватниот сектор	Број на новоформирани синдикални организации	ЛС КСС ССМ	2019-2022
1.3.2	Вградување на новите синдикални организации во гранковите синдикати	Зголемување на бројот на членството во гранковите синдикати Зголемување на правата	Зголемен број на членови на синдикатите	КСС ССМ	2019-2022

		на вработените			
1.3.3	Потпишување на колективни договори на ниво на работодавач во приватниот и државниот сектор	Зголемени загарантирани права на вработените во приватниот сектор	Број на потпишани колективни договори	КСС ССМ	2019-2022
1.3.4	Обуки на членовите на синдикалните организации во делот на правата од Законот за работни односи, Колективните договори, Закон за заштита од дискриминација, Закон за спречување на вознемирување на работно место и сл.	Подобрени знаења на членството кое ги знае своите права и можности како да биде заштитено	Број на реализирани обуки	КСС ССМ МТСП на РМ	2019-2022

Р.Б.	Активност	Резултат	Индикатор	Одговорен	Временска рамка
2	Создавање на услови за поврзување на пазарот на труд со образовниот, јавниот и бизнис секторот				
2.1	Утврдување на потребите на образовниот, јавниот и бизнис секторот во општина Битола				
2.1.1	Анализа на потребите на пазарот на трудот во општина Битола	Добиени податоци за потребите на пазарот на трудот во општина Битола	Усвоена студија за потребите на пазарот на трудот во општина Битола од ЛЕСС Број на БС Број на ЈС	Консултант и работен тим од ЛЕСС	2020
2.1.2	Анализа на понудата пазарот на трудот во општина Битола	Добиени податоци за понудата на пазарот на трудот во општина Битола	Усвоена студија за понудата на пазарот на трудот во општина	Консултант и работен тим од ЛЕСС	2020

			Битола од ЛЕСС Број на невработени според различни критериуми		
2.2	Поддршка и промоција на иницијативи/мерки за намалување на навработеноста				
2.2.1	Организирање промотивни настани за владини мерки и програми за вработување и програми од областа на неформалното образование (промоција на Законот за практиканство, младинската гаранција, кариерни центри во средните училишта, едукативни центри за специјализација и сертификација на вработени и сл.)	Подобрена информираност на граѓаните за владини мерки и програми за вработување и програми од областа на неформалното образование	Најмалку 6 јавни настани за промоција на владини мерки и програми за вработување и програми од областа на неформалното образование	АВРМ ЗГ Бизнис сектор	2019-2022
2.2.2	Креирање на локални партнерства за вработување	Поттикнати партнерства за вработување Намалена невработеност	Подготвен и усвоен локален акционен план за вработување Вклучени сите засегнати страни во ЛПВ (ЛС, бизнис сектор, центар за вработување, ГО итн.)	АВРМ ЗГ ЕЛС	
2.2.3	Обуки и менторства за невработени лица (стручни квалификации, претприемништво и сл.)	Подобрени вештини и стручни квалификации на невработените лица	Број на реализирани обуки/менторства за невработени Број на опфатени лица	АВРМ ЗГ	
2.2.4	Застапување за примена на законски решенија за професионална ориентација и насочување	Подобрена примена на законски решенија за професионална ориентација и насочување	Состаноци со донесувачи на одлуки за застапување за поквалитетна примена на законски решенија	ЛЕСС Битола	

			за професионална ориентација и насочување		
2.2.5	Јавна дебата за ефектите од имплементација на мерките од оперативните планови за вработување за општина Битола	Подобрен опфатот на мерки релевантен за општина Битола во идните оперативни планови за вработување на МТСП и АВРМ	Реализирана 1 дебата годишно	ЛЕСС Битола ЗГ	

Р.Б.	Активност	Резултат	Индикатор	Одговорен	Временска рамка
3	Социјално вклучување на ранливите категории				
3.1	Подобрување на социјалните услови на ранливите категории				
3.1.1	Подготовка на база со податоци за лица со посебни потреби	Извршена категоризација, подготвен софтвер	Број на вклучени лица во базата	Консултант ЗГ Мобилност Битола АВРМ Центри за социјална работа	2019-2022
3.1.2	Проценка на потребите за секоја целна група	Изработен регистер Подготвена предлог програма за обука и социјализација	Усвоен извештај за проценка на потреби од ЛЕСС Број на идентификувани обуки Број на идентификувани настани	Стручни лица ЗГ Центри за социјална работа	2019-2022

3.2	Подобрување на вештините и капацитетите на ранливите категории				
3.2.1	Квалификација и обуки за подготвеност за работа (јазик, компјутери, занаети), вештини за вработување)	Подобрени квалификации и знаења и вештини за вработливост различни ранливи групи	Број на организирани обуки Број на учесници	Надворешни консултанти ЗГ АВРМ Центри за социјална работа	2019-2022
3.2.2	Обука на работодавачи и обучувачи за работа со ранливи групи	Подобрени вештини на работодавачи за работа со ранливи групи Одржани еднодневни обуки	Број на обуки Број на учесници	ЗГ АВРМ Центри за социјална работа	2019-2022
3.2.3	Саем за промоција на ракотворби	Промовирана и зајакната поддршка на ранливите категории во заедницата	Реализирани 5 саеми Број на учесници Број на изложени производи	Работна група со претставници од Општината, Работодавачи ЗГ	на светскиот ден за лица со попреченост 2019-2022

Р.Б.	Активност	Резултат	Индикатор	Одговорен	Временска рамка
4.	Подобрување на препознатливоста на ЛЕСС				
4.1	Јакнење на капацитетите на ЛЕСС Битола				
4.1.1	Вмрежување и размена на искуства со други ЛЕСС во и надвор од Македонија	Зајакнати капацитети на членовите Запознаени членови на ЛЕСС со успешни	Број на состаноци Број на семинари Број на студиски патувања	Членови на ЛЕСС Битола	2019-2022

		примери од други земји			
4.1.2	Средба со националниот економско социјален совет со цел промоција на ЛЕСС Битола	Промовиран ЛЕСС Битола на национално ниво	Реализирана 1 средба годишно со НЕСС Донесени заклучоци за соработка	Членови на ЛЕСС Битола	2019-2022
4.2	Подобрување на видливоста на ЛЕСС Битола				
4.2.1	Организирање на јавни настани на различни теми	Подобрена видливоста на ЛЕСС Битола	Број на реализирани јавни настани Број на медиумски објави	ЛЕСС Битола	2019-2022
4.2.2	Формирање и одржување профили на социјалните мрежи	Подобрена видливоста на ЛЕСС Битола	Формиран ФБ профил Број на следбеници на ФБ профилот	ЛЕСС Битола	2019-2022
4.3	Подобрување на механизмите за комуникација со Советот на општина Битола				
4.3.1	Анализа на можности за нормативно подобрување на механизмите за комуникација на Советот на општина Битола	Подобрена нормативна рамка за комуникација на ЛЕСС Битола со Совет на општина Битола	Усвоена подобрена нормативна рамка за комуникација со ЛЕСС Битола од страна на Совет на општина Битола	ЛЕСС Битола	2019-2022
4.3.2	Подготовка на кратки извештаи на ЛЕСС Битола до Совет на општина Битола	Подобрена комуникација и поддршка на ЛЕСС Битола од Совет на општина Битола	Подготвени најмалку 2 извештаи годишно до Совет на општина Битола	ЛЕСС Битола	2019-2022

