

Примено:	07-02-2025
Службено:	11 291

(Образец ПП.....)

До: Општина Битола

(имател на информацијата)

БАРАЊЕ

ЗА ПРИСТАП ДО ИНФОРМАЦИИ ОД ЈАВЕН КАРАКТЕР

Од: [REDACTED]

Адреса: [REDACTED]

(се наведуваат податоци за Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, факс, е-маил)

За: [REDACTED]

(се наведуваат податоци за можниот застапник/полномошник на Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, факс, е-маил)

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер:

Дали во општината е формиран младински центар согласно со Законот за младинско учество и младински политики?

Доколку е формиран, бараме да се достават следните документи и информации:

- Одлука за формирање на младинскиот центар;
- Одлука за избор на граѓанска организација која ќе раководи со младинскиот центар;
- Извештај за работата на младинскиот центар за претходната календарска година (2024);
- Програма за работа на младинскиот центар за 2025 година;
- Податоци за издвоени средства од буџетот на општината за младинскиот центар за претходните 2 години, односно за 2023 и 2024 година, како и податок за предвидени средства за младинскиот центар за тековната, 2025 година.

(опис на информацијата која се бара)

Начин на кој Барателот сака да се запознае со содржината на бараната информација:

- а) увид
- б) препис
- в) фотокопија
- ☒ е) електронски запис
- д) друго _____

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Начин на доставување на информацијата:

- а) по пошта
- б) телефон
- в) факс
- ☒ е) е-маил
- д) друго _____

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Правна поука: Барателот не е должен да го образложи барањето, но е потребно да наведе дека се работи за Барање за слободен пристап до информација од јавен карактер.

Потпис

Во Штип, 06.02.2025 година.

(доколку барањето се поднесува во хартиена форма)



ОПШТИНА БИТОЛА

Сектор за правно - нормативни, административни и општи работи
Одделение за административни и општи работи

До
Службеник за млади
Наташа Ташкова Поповска

Бр.11-29/2
07.02.2025

Предмет: Доставување на Барање за пристап до информации од јавен карактер

Ви го доставувам барањето бр. 11-29/1 за пристап до информации од јавен карактер.

Ве молам за писмено известување по однос на истото (одговор) во рок од 5 работни дена.

Лица за посредување при остварување
на слободен пристап до информации
од јавен карактер

Емилија Илиевска

**ПРИЈАВА ЗА УПРАВУВАЊЕ СО РАБОТАТА НА МЛАДИНСКИОТ
ЦЕНТАР ВО ПЕРИОД 2022 – 2026**

ОПШТИ ПОДАТОЦИ	
Име на здружението/фондацијата или групата на здруженија и фондации кои аплицираат заедно	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола М.А. ИМКА Битола Младински културен центар - Битола
Доколку се пријавувате во партнерство од повеќездруженија/фондации наведете ја улогата на секој од партнерите во партнерството	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола – организациона поставеност ИМКА Битола – проограмска координација Младински културен центар - Битола - програмска координација
Уписен број во регистарот на младински организации, организации за млади и младински чадоро рганизации	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола 12-37/1 М. А. ИМКА Битола 12-1812/2 Младински културен центар - Битола 12-1060/2
Опишете ги искуството и досегашните активности и достигнувања во младинската работа на здружението/фондацијата или групата здруженија/фондации во полето на младинската работа	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал – Битола Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола е невладина организација од Битола, која првпат беше формирана во 2007 година како неформална група и во јули 2009 година е регистрирана како невладина организација. Општата цел на Сфера Интернешнал е да се едуцира населението во Северна Македонија, користејќи различни неформални методи, за заштита на животната средина, културното и природното наследство, и да се подигне свеста на сите возрасни групи за важноста на здравиот начин на живот и придобивките што ги носи тоа. Активни сме на младинско поле повеќе од 13 години. Проектите на кои работиме адресираат голем број теми како што се: заштита на животната средина и рециклирање, спорт и здравје, уметност и креативност, младинска работа и советување, борба против невработеноста на младите, социјална инклузија, дискриминација и предрасуди, лидерство и демократија, дигитализација и развивање на дигитални вештини. До сега успешно сме реализирале над 100 проекти на локално и меѓународно ниво кои се однесуваат на горенаведените теми, кои имаат за цел подобрување на младите на професионален и личен план.

На локално ниво организираме различни видови активности како што се: акции за чистење, работилници за создавање уметност од гуре во основните училишта и средните училишта, едукативни работилници, активности за планинарење и велосипедизам, настани за сликање (Arttask), филмски и музички ноќи, фотографија работилници и изложби. Нашите активности придонесуваат за подигнување на свеста кај младите за заштита на животната средина, екологијата, активностите на отворено и спортот. СФЕРА има учествувано на повеќе од 600 Еразмус/млади во акциони проекти како партнер и испрати повеќе од 5000 млади луѓе во младински проекти во Европа, исто така прими околу 586 интернационални волонтери и испрати 86 членови/волонтери од Северна Македонија во досегашното работење. Моментално организацијата брои 3 вработени лица, 2 млади практиканти од Битола, 1 практикантка од Франција а бројот на членови е над 600 волонтери од целата држава.

ИМКА Битола

Младинска Асоцијација ИМКА Битола работи во полето на неформално образование за млади, нудење поддршка за младинско учество во процесите на донесување на одлуки, промовирање на младински активизам, волонтирање, здрави животни навики и градење на општество кои ги поттикнува позитивните вредности и поведенија кај младите луѓе. Во првата декада од постоењето на организацијата фокусот беше на младински активности од клубски карактер, проекти од помал обем и подоцна програмите ЕВС и Млади во акција (ленес ЕСЦ и Еразмус+).

Во втората декада од постоењето се продолжи со продолжи со намен обем работата на интернационални активности во рамките на Еразмус+, ЕСЦ и активности во рамките на мрежата на ИМКА Европа и ИМКА Свет со цел фокусот повеќе да се стави на инвестиции во младите во државава. Во текот на 2010-2016 година ИМКА имплементираше младински програми во училиштата преку зајакнување на младинското учество во одлучувањето, креирање и јакнење на капацитети на ученички организации, воведување на дете правобранител. Во таа насока со цел зајакнување на инвестициите во младите од државава во периодот 2012-2020 посветивме многу внимание на работа на програмата за личен развој (ГЛОУ и ИМЛП). Програмата се спроведува на национално ниво и опфаќаше два национални летни кампови на отворено во амерички стил проследени со обуки за камп инструктори и клубови за млади од целата држава каде младите се стекнуваа со вештини за вработливост, лидерство, волонтерство, екологија, како и други теми од граѓанско образование, личен развој, креативни и спортски активности, а сево ова го реализираше со големо внимание посветено на поттик на добротворството/филантропијата преку промовирање на волонтерството и поттикнување корпоративна и општествена одговорност меѓу компаниите и граѓаните.

Последниве години ИМКА посветува сериозни напори за инвестиции во младите со фокус на локално ниво за зајакнување на младите во Битола преку проектни активности во соработка со основните и средните училишта на темите личен раст и развој, ментално здравје, младинска вработливост, дигитално образование и екологија. На локално ниво во минатото и сега ИМКА е активна во локалните општински совети со свој претставници во Советот за Млади, Локалниот Совет за Волонтерство и Советот за безбедност во сообраќајот со што директно учествувала и во

	обликувањето на дел од политиките на Општината. На национално ниво ИМКА дава придонес во областите за развој на релевантни младински политики и стратегии поддржувајќи ги мрежите „Коалиција СЕГА“ и „Сојуз за Младинска Работа“, како и унапредување на добротворството / филантропијата во државава преку мрежата за финансиска одржливост. На интернационално ниво е ИМКА е позиционирана и придонесува во мрежите за млади ИМКА Европа и ИМКА Свет. Младински културен центар - Битола Младински културен центар - Битола е граѓанска непрофитна организација за млади формирана во 1999 година. Визијата на организацијата е развиено демократско општество во кое младите се лидери на прогресот. Мисијата на организацијата е обединување и развој на кративните потенцијали на младите и развој на граѓанскиот активизам и волонтирањето. Долгорочни цели на МКЦ – Битола се да го промовира волонтерството, да го афирмира неформалното образование, да ги развива демократијата и граѓанското општество и да ја поддржува урбаната култура. Работиме на 5 стратешки приоритети: 1. Унапредување, развој и промоција на волонтерството, 2. Јакнење на капацитетите, знаења, вештини и мобилност на младите преку неформално образование, 3. Развој на демократија, еднаквите можности и граѓанското општество, 4. Поддршка и развој на урбана култура, 5. Организационски развој на МКЦ-Битола. МКЦ – Битола води и координира проекти и програми поврзувајќи ги младите преку вклучување во настани кои ги истакнуваат нивните потенцијали во областа на волонтерството, неформалното образование, урбаната култура и граѓанските иницијативи. За повеќе од 20 година постоење, МКЦ – Битола се разви во одржлива организација со значајни капацитети за организирање на различни проекти и програми во Битола, Северна Македонија, регионот на југоисточна Европа и пошироко. МКЦ-Битола во рамките на ИПА проектот „Обединети младински работници“ го возобнови Сојузот за младинска работа и поднесе успешна иницијатива за признавање на занимање - работник со млади во Република Северна Македонија. МКЦ-Битола активно учествува во сите процеси поврзани со унапредување на младинските политики и креирање на стратешки документи поврзани со млади, младинска работа, волонтерство и вработливост на млади.
Административен и програмски тим (кадар, профил, улога и сл.). ¹	Катерина Попова, младински работник - Сфера Интернешнл, организација и раководење Јовче Крстески, психолог и младински работник – ИМКА Битола, програмска координација Марија Мерковска Крушаревска - МКЦ Битола, програмски асистент

¹Претставете го административниот и програмскиот тим кој ќе биде вклучен во управување со работата на младинскиот центар, подготовка, спроведување и проценување на резултатите од програмата на младинскиот центар. Заедно со програмата треба да се достави кратка биографија на членовите на тимот.

ПРЕДЛОГ-ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА ТРЕТАТА (2025) ГОДИНА ²	
Назив на младинскиот центар	Младински Центар на Општина Битола
	<i>(Опишете ја состојбата на младите и контекстот во кој ќе се спроведува програмата)</i> Контекстот на програмата за Младински Центар на Општина Битола го креираме врз основа на реалните потреби на младите базирани на резултати од бројни истражувања кои опфаќаат различни аспекти од животот на младите и предизвици со кои тие се соочуваат, истовремено следејќи го правилникот за стандарди за квалитет на младинските центри. Голем број истражувања покажуваат дека младите кои се вклучени во активности во локалната заедница имаат повеќекратна придобивка: психолошка, социјална и образовна. Од друга страна, пак, 90 % од младите во државава никогаш не биле дел од граѓанска организација или иницијатива која работи на проблеми поврзани со општеството, додека само 20 % од нив можат да се замислат во иднина да се приклучат на некоја од активностите на граѓанска/невладина организација или иницијатива. (1) Според истражувањето на Вестминстер Фондацијата за општествено-политичкото учество на младите во Северна Македонија во 2022 година може да ги издвоиме следните битни наоди: - Половина од младите (51%) преземаат иницијатива за решавање на одредени социјални проблеми, но само една третина успеваат често да ги решат проблемите со кои се занимавале. - Половина од младите (57%) ретко или никогаш не ги следат политичките настани и случувања во земјата. - Младите лица со погрешеност се соочуваат со поголеми предизвици во зголемувањето на нивното учество во споредба со општата млада популација. - Помалку од една третина од младите (31%) сметаат дека државата се движи во правилна насока а само 3% од младите се целосно задоволни со нивното место во општеството. - Голем процент, дури 80% од младите испитаници сметаат дека властите воопшто не се грижат или само делумно се грижат за нив и за нивните потреби и проблеми а 85% од младите никогаш не биле консултирани од властите, ниту на локално ни на централно ниво.
Оправданост	

²Во прилог на Пријавата, доставете детална програма за работа за Младинскиот центар за 2023 година. Организацијата/-ите на која ќе ѝ биде доделен Младинскиот центар на управување е должна да поднесува годишна програма и буџет за секоја година пред истекот на претходната година, како и периодични (квартални) и годишен извештај во текот, односно крајот на годината.“

	Кога станува збор за КОВИД – 19 и последиците врз младите, според истражувањето најнегативно погодени аспекти од КОВИД-19 кризата за речиси четвртина млади луѓе се: дружењето и врските, културно-забавниот живот и добросостојбата на семејството. 11% пријавиле потешкотии во менталното здравје поради пандемијата. (3) Според почетната студија за младинските трендови во Република Северна Македонија направено во склоп на проектот “Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата” во 2022 година, кое опфати млади од 18-29 години кои живеат во Општина Битола, може да се издвојат следните битни резултати: - 42% од испитаниците сметаат дека неформалното образование ги зголемува шансите за полесно наоѓање на работа, но само 38% учествувале на работилница за социјален и личен развој. - 85,7% од испитаниците сметаат дека во Општина Битола недостигаат обуки за млади а во однос на тоа какви обуки сметаат дека им се потребни, најголем процент од испитаниците (63,3%) сметаат дека треба да има обуки за ментално здравје, потоа половината (55%) сметаат дека треба да има обуки за кариерен развој, и останатите обуки кои младите сметаат дека им се потребни се обуки за: дигитални вештини, јазични обуки, обуки за маркетинг и обуки за работа со млади и обуки за личен развој. - 56% сметаат дека образовниот процес не ги подготвува младите за успешно вклучување на пазарот на труд. - 41% од испитаниците се соочиле со предизвици за менталното здравје но 88% не се обратиле на психолог или психотерапевт. - 82% би сакале да станат претприемач. На прашањето: Што недостига во училиштата во вашата општина каде учите или сте учеле? најголем број од испитаниците (53%) сметаат дека недостигаат повеќе воннаставни активности (спортски натпревари, музички/ликовни секции, театарски претстави, потетски читања и сл.) Анализата на резултатите од горенаведените истражувања служеше за основа при креирањето на програмата и планирање на активностите на младинскиот центар, со цел да ги адресира реалните потреби на младите во Општина Битола. Како дополнување, искуството од континуираната работа со млади на сите три организации, служи за поткрепа на овие резултати кои ја претставуваат реалната слика на состојбата и потребите на младите во Општина Битола и токму затоа програмата се состои од активности кои придонесуваат кон личниот, социјалниот развој на младите во Битола и нивна активна вклученост во животот на заедницата, како и дополнување на релевантни за нив информации низ методи на неформалното образование.
--	---

	1 Галевски, М. (2019). Социо-политичко учество на младите во Северна Македонија: Апатија, оптимизам или разочараност? Фондација за демократија на Вестминстер, Северна Македонија 2 Галевски Станојковска Трајковска, Н. (2021). Младински (не)једнакви можности и потреби. Истражување за предизвиците и потребите на младите според големината на местото на живеење. Младински Образовен Форум, Северна Македонија 3 https://www.wfd.org/what-we-do/resources/youth-north-macedonia-optimism-apaty-or-disappointment
Релевантност	(<i>Накратко опишете ја релевантноста на предложената програма</i>) Програмата која ја креираваме за Младинскиот Центар на Општина Битола, ќе им обезбеди на младите од Општината пристап до безбедна, отворена и поддржувачка средина каде што можат да се поврзат со вршниците, да стекнат вештини, да добијат поддршка, да научат за себе и за животната средина во која живеат. Активностите кои ги предвидуваме во програмата се базирани врз вистинските потреби на младите од Општина Битола, се флексибилни и инклузивни и ќе ги понудат следните придобивки за сите кои ќе се приклучат на нив: ЧУВСТВО НА ПРИПАДНОСТ Младите луѓе кои ќе го сочинуваат младинскиот центар нема да бидат само „присутни“, тие ќе бидат јадрото на центарот. Младинскиот центар ќе функционира на начин што ќе креира простор за младите да се чувствуваат како едно од ретките места што навистина им припаѓаат. Ќе овозможиме простор каде што младите ќе иницираат и организираат активности едни за други. САМОЗАПОЗНАВАЊЕ Адолесцентите, но и голем дел од младите до 29 години минуваат низ интензивен период на идентитет развој, прашувајќи се: Кој сум јас? Како да се вклопам? Која е мојата улога? Флексибилноста на програмата им овозможува на младите да „пробуваат“ поинакви, нови интереси, па дури и идентитети во едно безбедно опкружување и да видат кои од нив им одговараат на нивните интереси и потреби. РАЗВОЈ НА ВЕШТИНИ Времето поминато во вон-училишни програми ќе им даде можност на младите да стекнуваат и практикуваат меки и тврди вештини што директно ќе им користи за нивниот личен развој но и ќе придонесе кон зголемувањето на нивната вработливост. Овие вештини вклучуваат: комуникација, решавање проблеми, емпатија, лидерство и креативност.

	СТЕКНУВАЊЕ НА НОВИ ЗНАЕЊА Различните обуки кои ќе бидат организирани во младинскиот центар покрај развивање на вештини ќе им донесат и стекнување на нови знаења за теми кои младите, според истражувањата, се интересираат, како темите за: ментално здравје, здрави животни навики, заштита на животната средина, човекови права, претприемништво, активно граѓанство и учество во демократскиот живот. КРЕИРАЊЕ НА ЗАЕДНИЦА Младинскиот центар преку програмата ќе обезбеди безбедна и поддржувачка средина каде што младите можат воспоставуваат и развиваат позитивни врски со персоналот и нивните врстници и ќе креираат една заедница каде што ќе се осекаат дека се прифатени какви што се и каде ќе имаат слобода да се изразуваат и да креираат.
Заштита и безбедност	<i>(Накратко објаснете како ќе се осигурате дека лицата вклучени во спроведувањето на активностите и корисниците нема да бидат директно изложени на ризици по здравјето и безбедноста и ќе делуваат согласно насоките за заштита на животната средина, одржливо и одговорно користење на ресурсите)</i> Административниот и програмскиот тим што ќе работи во младинскиот центар се состои од сертифицирани младински работници, кои ќе бидат одговорни да грижат за заштитата и безбедноста на сите лица кои ќе бидат вклучени во активностите на младинскиот центар и кои ќе постават безбедносни протоколи за работа. Воедно, програмата за активности на центарот е креирана на начин што ќе негува прифатливо однесување, јазик и активности за да обезбеди безбеден простор за персоналот и младите, и емотивно и физички. Ќе биде создаден амбиент каде што сите кои ќе присуствуваат на активностите ќе се чувствуваат добредојдени и ќе ги ценат нивните мисли, нивните мислења се почитуваат и се третираат со достоинство. Безбедносните правила и протоколи за работа: Сите млади ќе се чувствуваат добредојдени, поддржани и безбедни. Креирање на охрабрувачка средина каде младите ќе ги почитуваат правата и изборот на другите. Членовите на работниот тим се обучени за приватност и доверливост. Членовите на работниот тим ја разбираат динамиката на групата и како да создадат безбедна средина за младите да разговараат за чувствителни теми. Не се толерираат физичко и сексуално вознемирување, насилство и малтретирање. Работниот тим знае како да ги препознае, спречи и проактивно да ги решава конфликтите меѓу младите. Работниот тим ќе поставува основни правила и очекувања за младите да создадат култура заснована на доверба и предвидливост. Активностите ќе бидат соодветни на возраста на учесниците.

Будет	Персоналот е обучен и способен проактивно и подеднакво да ги ангажира младите кои се тивки и повлечени, позитивно ангажирани и дејствуваат. Програмата ќе обезбедува можности за младите да комуницираат позитивно меѓу себе преку структурирани и неструктурирани активности. Членовите на работниот тим ќе моделираат здрави односи и ќе ги поддржуваат младите во развојот на позитивни односи. Покрај грижата за младите посетители на центарот, работниот тим на младинскиот центар е обучен за одржливо користење на ресурсите на младинскиот центар и сите активности кои ќе бидат спроведени ќе се спроведуваат со минимално користење на ресурси, пластика и енергија, кај младите ќе се поттикне одржливиот размислување и заштита на животната средина. Материјалите што ќе се набавуваат за работа ќе бидат рециклирани и ќе се рециклира отпадот, ќе се минимизира употребата на пластика, заменувајќи ја со биоразградливи материјали, набавените материјали ќе се употребуваат повеќе пати и ќе се промовира апциклирање на искористените материјали во центарот.		600 000 денари
	I Човечки ресурси		600 000 денари
	II Оперативни трошоци		444 000 денари
	III Директни трошоци		386 000 денари
	Вкупно (I+II+III)		1 430 000 денари
Барање за грант (во денари)			1 300 000
Кофинансирање (во денари)			(ако е применливо)
Вкупен буџет на проектот (во денари)	1 430 000 денари (барање за грант + ако е применливо, кофинансирање)		

Младински центар: Младински Центар на Општина Битола				
Интервентна логика		Показатели	Инструменти и извори за проверка на показателите	Претпоставки
Општа цел	Поддршка на личниот и социјален развој на младите во Битола и нивна активна вклученост во животот на заедницата.	-Исполнети специфични цели на програмата преку планираните активности -Исполнет бројот на планирани вклучени млади, стручни лица во активностите	Поднесениот завршен извештај со прикачени инструменти со кои се следеле индикаторите (листи на кои се евидентирало бројот на реализирани активности, опфатени лица со програмата, разлика пред и после). Дополнителни пропратни документи и докази кои одаг во прилог со извештајот.	Соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати јавни институции и стручни лица релевантни за младите . Олеснети мерки за групно работење.

Специфични цели - СЦ1: Организирање на слободното време на младите - СЦ2: Овозможување на простор и поттикнување на уметничко изразување на младите - СЦ3: Развој на личните компетенции на младите и претприемничкиот дух - СЦ4: Поддршка на менталното здравје и промовирање на здрави животни навики - СЦ5: Промоција и информирање на младите за учество во локални, регионални и	Дружење и социјализација во однапред определени термини Спортско-рекреативни активности Активности во природа Одбележување значајни празници и интернационални даги Арт работилници - создаден простор и алатки кои овозможуваат слободно уметничко изразување на младите Младите активно се вклучени во: Работилници/дискусии за подобрување на своите знаења за себе, со совети од стручни лица од областа на кариерно советување, психолози или професори од стручни училишта, како и за развој на претприемништвото, како и користење на AI алатки за личен и професионален развој на младите Младите и стручните лица од образовните институции (психолози, педагози, социјални работници) активно соработуваат на работилници/дискусии/инфо сесии за поддршка на менталното здравје; како и во едукативни работилници за здрави животни навики (како планинарење, готвење на здрава, локална храна, јога и медитација) Младите активно се вклучени во различните инфо сесии/ презентации за информирање за можностите за учество во активности и	Списоци на млади учесници кои учествувале за секоја работилница, дискусија, презентација, инфо-сесија, акција. Документи за соработка со други институции или експерти на увид Фотографии од спроведените активности. Кратки видеа од спроведени активности.	<i>Кон надворешни услови се неопходни за остварување на целите</i> Доволно средства во буџетот Отвореност за соработка на основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати релевантни јавни институции и стручни лица за младите . Достапност на просторот за групно работење.
---	---	--	--

	интернационални можности за неформално образование за млади - СЦ6: Зајакнување на еколошката свест кај младите и промовирање на чиста животна средина - СЦ7: Зајакнување на активното граѓанство кај младите, подигнување на свеста за нивните права и одговорности - СЦ8: Зајакнување и промовирање на волонтерството кај младите и градење на капацитети за волонтерски менаџмент кај младите.	програми за млади на локално, регионално и интернационално ниво. Младите активно се вклучени во работилници со совети, едукации и во акции за зачувувањето на еколошкиот живот во Битола Младите активно се вклучени во едукативни работилници за активно граѓанство, активизам, младинско учество и човекови права Младите активно се вклучени во волонтерски акции и се мотивирани да организираат кампани за волонтерство во Битола. Младите се со изградени капацитети за волонтерски менаџмент.	
--	---	---	--

Очекувани резултати	- Р1 Младите луѓе имаат стекнато поголема самодоверба и развиено позитивни социјални релации со други млади од нивната заедница - Р2 Младите луѓе имаат стекнато поголема самодоверба во себе низ разните начини на креативно изразување - Р3 Младите луѓе ги имаат развиено своите лични компетенции и преприемнички дух - Р4 Институциите и стручните лица во Битола даваат поддршка на младите за ментално здравје, младите се подучуваат на здрави животни навики - Р5 Младите луѓе се информирани за можностите за учество во локални, регионални, национални и интернационални активности и програми за млади	Најмалку 300 млади активно вклучени во организираните активности во слободното време. Најмалку 200 млади активно вклучени во организираните активности за уметничко изразување Најмалку 200 млади вклучени во активностите за подобрување на своите знаења за себе, најмалку 2 стручни лица од областа на кариерно советување/преприемништво од стручни училишта вклучени во реализација на оваа СЦ. Најмалку 300 млади и најмалку 2 стручни лица од образовните институции (психолози, педагози, социјални работници) вклучени во реализација на програма за поддршка и информирање за ментално здравје на младите, како и во различни активности за подучување и практикување на здрави животни навики Најмалку 300 млади вклучени во различни активности за информирање за можностите за учество во активности и програми за млади.	<i>Кои услови треба да се задоволат за да се постигнат планираните резултати ?</i> Достапност на локацијата (да не е зафатена со други активности кои не се немаенети за млади), доволно средства за реализација на активностите, доволно кадар за да ги организира и спорведе активностите. Можност за соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати релевантни за младите јавни институции и стручни лица. Можност за работење во група.
---------------------	---	---	--

- Р6 Младите луѓе имаат развиено поголема свест за екологијата и за значењето во вклучување во еколошки акции.	- Р7 Младите луѓе се активно вклучени во процеси и активности во нивната заедница. - Р8 Младите луѓе се активно вклучени во волонтерски акции и активности во нивната заедница и дел од нив се обучени за волонтерски менаџмент.	Најмалку 200 млади вклучени во зачувувањето на еколошкиот живот во Битола Најмалку 200 млади едуцирани за активно граѓанство, активизам, младинско учество и човекови права Најмалку 300 млади вклучени во волонтерски акции и во промотивна кампања за волонтерски вредности. Најмалку 30 млади се обучени за волонтерски менаџмент.	
---	--	--	--

Активности	Потребни ресурси	Предуслови неопходни за спроведување на активностите
A1 A1.1 Средби за одбележување на празници/меѓународни денови, интеркултурни вечери и други слободни теми од интерес на младите A1.2. Спортско-рекреативни активности и игри во затворен простор како пинг понг, друштвени игри/ board games и сл. A1.3 Активности во природа (пешачење, творење во природа)	Потребни ресурси Човечки ресурси - професионалци за насоки при планирање и за спроведување на работилници Потрошни материјали за спроведување на активностите Финансиски ресурси за блиски патувања Просторни услови за реализација на активностите, можности за растење и за складирање на материјали Изнајмување на простории за активности што се случуваат надвор од младинскиот центар Техничка опрема за реализација на активностите (компјутери, проектор, видео камера, фото апарат, цртачка/музичка опрема) Финансиски средства за печатење на промотивни материјали	Неможност младите да се појават на планираните активности. Неможност за соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати јавни институции и стручни лица релевантни за младите . Неможност за групно работење.
A2 Уметнички активности - цртање, музика, филмски вечери, дебато кино, концерти, перформанси, мурали, танцови работилници, работилници за театар, фотографија, кинематографија, дигитална уметност, литература и слично. A2.1 Одржување на редовни состаноци на музички клуб A2.2 Одржување на редовни состаноци на уметничкиот клуб A3 A3.1 Обуки и советувања од стручни лица за кариерни можности и претприемништво. A3.2 Едукативни работилници за развој на меки и други вештини неопходни за пристап до/успех на		

пазарот на трудот. A3.3 Советување за професионална ориентација според методологијата ProIPASS A3.4 Можности за практикантска работа A3.5 Работилници за употреба на AI алатки за личен и професионален развој на младите A4 Обуки, советувања и менторство на младите од стручни лица за менталното здравје и практикувањето на здрави животни навики во секојдневието A4.1 Обуки за планинарење, биодиверзитет и реализирање на прошетки во НП Пелистер A5 A5.1.Активности за промоција на центарот (фб страна, веб страна, инстаграм) A5.2.Средби за информирање за законот за млади и можностите кои ги нуди A5.3. Активности за информирање и промоција на Еразмус+, ЕСЦ и други програми и можности за учење за младите на локално и регионално ниво A6. Програма за екологија (спроведување акции, предавања, дискусии и сл. кои се реализираат на тема екологија)	
--	--

A6.1 Формирање на еко клуб

A7. Учество и спроведување на активности (инфо средби, панел дискусии, разговори и сл.) на тема граѓански активизам, младинско учество, промоција на човекови права и сл.

A8. Поттикнување и спроведување волонтерски акции во локалната заедница / земање про-активно учество во волонтерски акции.

--

Трета година ³	Јануари	Февруари	Март	Април	Мај	Јуни	Јули	Август	Септември	Октомври	Ноември	Декември
A1 слободно време												
A2 арт работилници												
A3 кариерно												
A4 здрави навики												
A5 пи-ар/ еразмус												

³ Ако е потребно, додадете повеќе редови

[illegible]

Битола 26.12.2024 год. (Место) (датум)	_____ (име, презиме и функција на овластеното лице за застапување на здружението/фондацијата)
	М.П _____ (Потпис)



ОПШТИНА БИТОЛА

Комисија за поединечна евалуација на поднесени барање за финансиска поддршка
Бр. 08 - 85/1 од 26.01.2023г.
Битола

ЗАПИСНИК

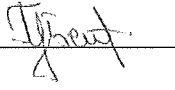
Предмет: Записник за извршена евалуација

На ден 26.01.2023 година е одржан состанок од страна на Комисија за поединечна евалуација на поднесени барање согласно Јавен повик За избор на младинска организација или организација за млади која ќе раководи со Младинскиот центар во општина Битола со бр.08-1247 од 22.11.2022год. и согласно Програмата за активности во областа на спортот и младите во Општината Битола за 2023 година („Службен гласник на Општина Битола“ Бр.09-200/31 од 27.12.2022г.). На состанокот Комисијата ја разгледа Пријавата за управување со работата на младинскиот центар на :

1. Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал Битола во партнерство со ИМКА Битола и Младински културен центар

При тоа Комисијата го прифати барањето и оцени дека се исполнети условите за избор на младинска организација или организација за млади - Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал Битола која ќе раководи со Младинскиот центар во општина Битола и за доделување финансиски средства во висина од 600,000.00 денари.

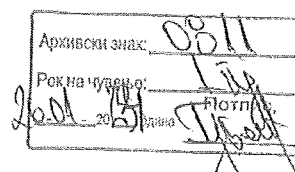
Состанокот беше одржан во присуство на членовите од Комисијата за евалуација:

1. Снежана Петровска 
2. Наташа Ташкова Поповска 
3. Гордана Цветковска Бошевска 
4. Олга Толевска 
5. Катерина Ѓоргиевска 

Во прилог: Доставената документацијата од Јавениот повик
Изготвил:

Гордана Цветковска Бошевска

Претседател на комисијата
Раководител на сектор за јавни дејности
Снежана Петровска



Врз основа на член 50 став 1 точка 6 од Законот за локална самоуправа („Сл.Весник на РМ“ бр.5/2002), и член 70 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола“ бр.10/05, 17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 05/21), а во врска со член 22 од Законот за Младинско учество и младински политики (Сл.Весник на РСМ 10/20), и Правилникот за стандарди за квалитет на младинските центри бр.12-923/1 од 07.04.2021 година донесен од Агенција за млади и спорт, Советот на Општината Битола на седницата одржана на 28.02.2022 година, донесе

ОДЛУКА

за давање согласност за сместување на Младински центар Битола во простории сопственост на општина Битола

Член 1

Со оваа Одлука Општина Битола дава согласност за сместување на Младинскиот Центар Битола во просториите на УЗ „Вељко Влаховиќ“, Битола запишани во имотен лист 95154 КО Битола 3 во сопственост на општина Битола како КП.бр. 16577 на ул. Крушевска бр.5 на кат К 1 со намена на зграда Б4-6 со површина 118м²

Во горенаведените простории предмет на оваа одлука, Младинскиот Центар Битола ќе биде сместен за период од 5 (години) години.

Член 2

Младинскиот центар Битола ќе се формира како место каде ќе се подготвуваат и спроведуваат програми кои ќе ја подобруваат благостостојбата на младите, развојот на личниот, социјален и професионален живот на младите, информации од важен интерес за младите и други аспекти од животот на младите, согласно член 22 од Законот за Младинско учество и младински политики.

Член 3

За работа на Младинскиот центар Битола се обезбедени финансиски средства од Буџетот на општина Битола за 2022 година.

Исплатата на финансиските средства ќе се врши врз основа на доставената годишната програма за работа на Младинскиот центар.

Член 4

Висината на финансиски средства од Буџетот на Општина Битола за 2022 година е во процентуална вредност од 50% до 70% од потребните средства за реализација на поднесената програма за работа на Младинскиот центар Битола, но не повеќе од 300 000,00 денари.

Член 5

Општина Битола преку Јавен повик кој што ќе биде објавен на WEB страната на општината, на транспарентен начин ќе изврши избор на младинска организација или организација за млади регистрирана во Централен регистар, која ќе раководи и управува со Младинскиот центар Битола за период од 5 години.

Член 6

Одлуката влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во службен гласник на општина Битола.

Бр. 09-26/12
28.02.2022 год.
Б и т о л а

ПРЕТСЕДАТЕЛ
на Советот на Општината Битола
Габриела Илиевска





ОПШТИНА БИТОЛА

Примено:	26-ПЗ-2025		
Организациони единица:	Број	Година	Врзина
11	29/3		

Сектор за економски развој, јавни дејности и информатичка технологија

Битола, 26.02.2025 год.

До
Лице за посредување при остварување
на слободен пристап до информации
од јавен карактер
Емилија Илиевска

Предмет: Доставување на информации

Во однос на барањето од Сојуз за младинска работа од Штип Ви ја доставуваме следната информација:

1. Во општината е формиран младински центар согласно со Законот за младинско учество и младински политики.
2. Одлука за формирање на младински центар бр.09-26/12 28.02.2022 г.
3. Одлука за избор на граѓанска организација која ќе раководи со младинскиот центар 08-85/2 26.01.2023 г.
4. Извештај за работа на младинскиот центар за 2024 година
5. Програма за работа на младинскиот центар за 2025 година
6. Издвоени средства од буџетот на општината за младинскиот центар
 - 2023 година – 600.000 денари
 - 2024 година – 950.000 денари
 - 2025 година – 950.000 денари

Службеник за млади
Наташа Тацкова-Поповска



ОПШТИНА БИТОЛА

Сектор за правно - нормативни, административни и општи работи
Одделение за административни и општи работи

Бр.11-29/4
03.02.2025

Врз основа на член 20, став 1 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 101/2019), постапувајќи по Барањето информација од јавен карактер од барателот [REDACTED] поднесено на 07.02.2025 година, имателот на информацијата Општина Битола го донесе следното:

РЕШЕНИЕ

СЕ УВАЖУВА барањето на [REDACTED] по барање за пристап до информации од јавен карактер бр.11-29 од 07.02.2025 година, каде бара информации за младински центар согласно Законот за младинско учество и младински политики.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

Барателот [REDACTED] поднесе барање за пристап до информации од јавен карактер до Општина Битола и заведено под број 11-29 на ден 07.02.2025 година. Во барањето наведе дека бара информации за младински центар согласно Законот за младинско учество и младински политики.

Врз основа на барањето информација од јавен карактер имателот на информацијата Општина Битола ви ја доставува информацијата и прилозите:

- 1.Барање за пристап до информации од јавен карактер со бр.11-29/1 од 07.02.2025
- 2.Допис до службеник за млади Наташа Ташкова Поповска со бр.11-29/2 од 07.02.2025
- 3.Одговор од службеник за млади Наташа Ташкова Поповска со бр.11-29/3 од 26.02.2025

ПРАВНА ПОУКА: Против ова Решение може да се поднесе жалба до Агенцијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер во рок од 15 дена од приемот на Решението.

Решено во Општина Битола на 26.02.2025 година, под бр. 11-29/4.

Службени лица за посредување при остварување
на правото на слободен пристап
до информации од јавен карактер

Емилија Илиевска



