[redacted]

Орг. Един.	Број:	Прилог:	Вредност
11	7		

Предмет: Барање за пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Во прилог на овој мејл, а на основа на Законот за слободен пристап до информацции од јавен карактер, доставуваме барање за пристап до информации од јавен карактер, во однос на спроведувањето на Законот за младинско учество и младински политики, кој стапи во сила на 24 јануари 2020 година.

Имено, **согласно член 16 и 26** од Законот за младинско учество и младински политики, Општините, општините во градот Скопје и градот Скопје со статут предвидуваат формирање на **локални младински совети во рок од 1 година** од денот на стапување во сила на Законот.

Согласно член 23 и 26, општините, општините во градот Скопје и градот Скопје се должни да одредат **службеник за млади во рок од 1 година** од денот на стапување во сила на Законот.

Согласно член 22 и 26, младинските центри се основаат во соработка меѓу општините, општините во градот Скопје и градот Скопје и младинските форми на организирање во **рок од 5 години** од денот на стапување во сила на Законот.

Согласно член 20 и 26, општините усвојуваат **Локална стратегија за млади и акциски план** за нејзино спроведување за времетраење од 5 години, **во рок од 1 година** од денот на стапување во сила на Законот.

Имајќи предвид дека, се истечени сите законски рокови за спроведување на обврските предвидени со ЗМУМП, би Ве замолиле во рок од 20 дена од денот на доставување на ова барање, да ни ги доставите следните информации:

1. **Дали е формиран Локален младински совет?**
2. **Доколку е формиран ЛМС: да ни ја доставите документацијата за неговото формирање: јавниот повик за избор на членови на ЛМС; одлуките за избор на членови; моменталниот состав на ЛМС.**
3. **Доколку НЕ Е формиран ЛМС: кои се причините што до овој момент не е формиран ЛМС; и доколку е отпочнат процесот, во која фаза е во овој момент?**
4. **Дали е назначен службеник за млади во општината и негови контакт податоци: email адреса и телефонски број?**
5. **Дали е формиран младински центар?**
6. **Доколку е формиран младински центар: да ни ги доставите одлуката за негово формирање, одлука за избор на организација које ќе раководи со МЦ, контакт информации за организацијата која управува со него, извештај за работата на сите претходни години во кои работел центарот, програма за работа за 2026та година, податоци за издвоени средства од буџетот за 2024, 2025 и 2026та година?**

7. **Доколку не е формиран младински центар: кои се причините што до овој момент не е формиран ЛМЦ; и доколку е отпочнат процесот, во која фаза е во овој момент?**
8. **Дали е усвоена локална стратегија за млади?**
9. **Доколку е, да ни ја доставите стратегијата и акцискиот план.**
10. **Доколку не е, кои се причините што до овој момент не усвоена Локална стратегија за млади; и доколку е отпочнат процесот, во која фаза е во овој момент?**

Сојузот за младинска работа (СМР) е мрежа на понудувачи на младинска работа – младински организации и организации кои работат со и за младите, чијашто мисија е регулирање и стандардизација на младинската работа, поддршка на младинските работници и подигање на јавната свест за значењето на младинската работа. Визијата на СМР е младинска работа е признаена како професија и изграден систем за поддршка на млади и младински работници. Со ова, дополнително би сакале да истакнеме, дека како организација и мрежа**, стоиме на располагање за било какви информации, податоци и поддршка во процесот на исполнување на законските обврски кои произлегуваат од ЗМУМП.**

Ова барање го доставуваме на 22.01.2026 година, а согласно член 21 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер, го очекуваме речението во рок од 20 дена, односно, најдоцна до среда, 11.02.2026 година.

[redacted]

БАРАЊЕ
ЗА ПРИСТАП ДО ИНФОРМАЦИИ ОД ЈАВЕН КАРАКТЕР

Од: [redacted]

(се наведуваат податоци за Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, фах, е-маил)

Застапник / полномошник на барателот на информацијата: [redacted]

(се наведуваат податоци за можниот застапник/полномошник на Барателот: назив, име и презиме, адреса, тел, фах, е-маил)

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер: **Податоци за формирање на локален младински совет, младински центар, усвоена локална стратегија за млади и назначен службеник за млади**

(опис на информацијата која се бара)

Начин на кој Барателот сака да се запознае со содржината на бараната информација:
- а) увид
- б) препис
- в) фотокопија
- **г) електронски запис**
- д) друго ____

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Начин на доставување на информацијата:
- а) по пошта
- б) телефон
- в) факс
- **г) е-маил** [redacted]
- д) друго ____

(се наведува бараниот начин, со заокружување)

Правна поука: Барателот не е должен да го образложи барањето, но е потребно да наведе дека се работи за Барање за слободен пристап до информација од јавен карактер.

22.01.2026 година

ОПШТИНА БИТОЛА

Сектор за правно - нормативни, административни и општи работи
Одделение за административни и општи работи

До
Службеник за млади

Бр.11-7/2
22.01.2026

Предмет: Доставување на Барање за пристап до информации од јавен карактер

Ви го доставувам барањето бр. 11-7/1 за пристап до информации од јавен карактер.

Ве молам за писмено известување по однос на истото (одговор) во рок од 5 работни дена.

Лица за посредување при остварување
на слободен пристап до информации
од јавен карактер

Марија Атанасовска

Примил:
23.01.2026

"Булевар 1ви Мај" бр. 61 7000 Битола Република Северна Македонија
тел: 047 234 234 047 208 302 факс: 047 208 307 e-mail: bitola@t-home.mk www.bitola.gov.mk

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА БИТОЛА
27. 01. 2026
Примено:
Орг. един.	Број	Прилог	Вредност
11	7/3		

ОПШТИНА БИТОЛА

Сектор за економски развој, јавни дејности и информатичка технологија

Битола,26.01.2026 год.

До
Лице за посредување при остварување
на слободен пристап до информации
од јавен карактер
Марија Атанасовска

Предмет: Доставување на информации

Во однос на барањето од [redacted] Ви ја доставуваме следната информација:

1/2. Локалниот младински совет на Општина Битола е формиран на 31.01.2022 година, а неговото повторно формирање (новиот мандат на ЛМС) е започнат согласно Заклучокот за усвојување на Извештајот од Верификационата комисија на ЛСМ на Општина Битола за спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола бр.09-4/7 од 28.01.2025 година. (Прилог - Објава на Извештајот во „Службен гласник на Општина Битола" бр.1/25 и Извештај од ЛСМ бр.0930-173/20 од 26.12.2024 година). Бројот на членови во ЛМС изнесува 9 члена.

Линк до Конститутивната седница на ЛМС - https://www.bitola.gov.mk/%d1%84%d0%be%d1%80%d0%bc%d0%b8%d1%80%d0%b0%d0%bd-%d0%bd%d0%be%d0%b2%d0%b8%d0%be%d1%82-%d1%81%d0%be%d1%81%d1%82%d0%b0%d0%b2-%d0%bd%d0%b0-%d0%bb%d0%be%d0%ba%d0%b0%d0%bb%d0%bd%d0%b8%d0%be%d1%82-%d0%bc/

Поради ставање во функција на новата веб страна на Општина Битола, Јавните повици не се достапни при што во прилог Ви ги испраќаме следните:

- Јавен повик за формирање на Иницијативен одбор за формирање на Локално собрание на млади (Прилог) и Решение за членови во Иницијативниот одбор (Прилог).
- Јавен повик за предлагање на членови во Локалното собрание на млади и Решение за членови во ЛСМ (Прилог)

"Булевар 1ви Мај" бр. 61 7000 Битола Република Северна Македонија
тел: 047 234 234 047 208 327 факс: 047 208 307 e-mail: bitola@mt.net.mk www.bitola.gov.mk

линк: https://www.bitola.gov.mk/javen-povik-za-clenovi-vo-lokalno-sobranie-na-mladi/
- Јавен повик за членови во Локалниот младински совет (Прилог)

4. Службеник за млади – Наташа Ташкова Поповска – 076/485-759
popovskan@bitola.gov.mk / natasha_bt84@yahoo.com
-Заменик – Стефанија Боцевска – 076/370-920
stefanija.bocevska@yahoo.com
-Заменик – Андреј Гулабовски – 071/294-003
andrej.gulabovski@gmail.com

5/6. Во прилог Ви испраќаме Одлука за формирање на Младински центар,програма на младинскиот центар.
Младински Центар Битола функционира преку соработка на три организации: Сфера Интернационал, ИМКА и Младински културен центар.
Извештаите се на страната на МЦБ.
- https://mcb.mk/

Секоја година се издвојуваат средства во висина од 950.000 денари за МЦБ.

Службеник за млади
Наташа Ташкова Поповска

весник на РМ" бр.5/02 и „Службен весник на РСМ"бр.202/2024), а во врска со член 54 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола" бр.10/05, 17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 5/21), Градоначалникот на Општина Битола, донесува

ЗАКЛУЧОК
за објавување на Заклучокот за усвојување на Извештајот на Верификационата комисија на ЛСМ на Општина Битола за спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола

Се објавува Заклучокот за усвојување на Извештајот на Верификационата комисија на ЛСМ на Општина Битола за спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола, донесена на седница на Советот на Општината Битола одржана на ден 28.01.2025 година.

Бр. 08-107/5 ГРАДОНАЧАЛНИК
31.01.2025 год. на Општината Битола,
Битола Тони Коњановски

Врз основа на член 36 и член 62 од Законот за локалната самоуправа ("Службен весник на РСМ" број 05/02 и „Службен весник на РСМ"бр.202/2024), член 70 и член 60 став 2 од Статутот на Општина Битола ("Службен Гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 5/21), член 18 став 5 од Законот за младинско учество и младински политики ("Службен весник на РСМ" бр.10/20) а во врска со член 7 став 1 од Одлуката за формирање на Локален младински совет на Општина Битола (("Службен Гласник на Општина Битола"бр.6/21 и 5/22), Советот на Општина Битола на седница одржана на ден 28.01.2025 донесе

ЗАКЛУЧОК
за усвојување на извештајот од Верификационата комисија на ЛСМ на Општина Битола за спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола

1. СЕ УСВОЈУВА Извештајот од Верификационата комисија на ЛСМ на Општина Битола за спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола.

2. Заклучокот влегува во сила со *објавување*то во „Службен гласник на Општината Битола".

Бр.09-04/7 ПРЕТСЕДАТЕЛ
28.01.2025 г. на Советот на Општината
Битола Габриела Илиевска

Врз основа на член 50 став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ" бр.5/02 и „Службен весник на РСМ"бр.202/2024), а во врска со член 54 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/20, 19/20 и 5/21), Градоначалникот на Општина Битола, донесува

ЗАКЛУЧОК
за објавување на Решението за давање согласност на Одлуката за усвојување на пречистен текст на Статутот на ЈППЈЛП Битола

Се објавува Решението за давање согласност на Одлуката за усвојување на пречистен текст на Статутот на ЈППЈЛП Битола, донесено на седницата на Советот на Општината Битола одржана на ден 28.01.2025 година.

Бр. 08-107/6 ГРАДОНАЧАЛНИК
31.01.2025 год. на Општината Битола,
Битола Тони Коњановски

Врз основа на член 11 од Законот за јавните претпријатија („Службен весник на РМ" бр. 38/96...275/19), член 36 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ" бр.5/02 и „Службен весник на РСМ"бр.202/2024) и член 70 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола" бр.10/05,17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 5/21), Советот на Општината Битола на вонредната седница одржана на ден 28.01.2025 година, донесе

РЕШЕНИЕ
за давање согласност на Одлуката за усвојување на пречистен текст на Статутот на ЈППЈЛП Битола

[illegible]
[illegible]
[illegible]
Битола

Локалното собрание на млади на Општина Битола одржа седница на 26.12.2024 година на која се разгледа:

1. Формирање на три члена верификациона комисија.
2. Презентирање на програмите на кандидатите за членови на ЛМС.
3. Избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола.

По гласањето на делегатите од Локалното собрание на млади на Општина Битола, верификационата комисија за спроведување на изборите за членови на Локалниот младински совет на Општина Битола на Советот на Општина Битола го поднесуваат следниот

И З В Е Ш Т А Ј

По спроведување на гласањето за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола, се констатира дека членови на Локалниот младински совет се:

1. Димитар Атанасовски
2. Кристијан Velјановски
3. Викторија Брдаровска
4. Јане Велкоски
5. Ивана Митревска
6. Никола Ристевски
7. Дончо Јанкула
8. Филип Талевски
9. Никола Мицевски

Верификациона комисија на ЛСМ на Општина Битола

1. Стефан Думаловски ____________
2. Лука Велковски ____________
3. Ферзије Асаноска ____________

ОПШТИНА БИТОЛА

Врз основа на член 60-г од Статутот на Општина Битола („Службен гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/19, 19/20 и 5/21), член 5 од Одлуката за формирање на Локален младински совет („Службен гласник на Општина Битола" бр.6/21 и 5/22), а во врска со член 17 од Законот за младинско учество и младински политики („Службен весник на Република Северна Македонија" бр.10/20) и Записник од Комисијата за мандатни прашања, избори и именување бр.0910-137/2 од 01.11.2024 година, Општина Битола објавува

ДОПОЛНИТЕЛЕН ЈАВЕН ПОВИК ЗА ИЗБОР НА ДВА КАНДИДАТИ ВО ИНИЦИЈАТИВЕН ОДБОР ЗА ФОРМИРАЊЕ НА ЛОКАЛНО СОБРАНИЕ НА МЛАДИ

1. Општина Битола распишува Дополнителен Јавен повик за избор на два члена во Иницијативен одбор за формирање на Локално собрание на млади.

2. Се повикуваат сите младински организации, организации на млади, политички подмладоци, ученички и студентски организации и други облици на младинско здружување, регистрирани на подрачјето на Општина Битола да поднесат пријава за формирање на Иницијативниот одбор.

3. Организациите мора да имаат активности на подрачјето на Општина Битола без разлика каде се регистрирани.

4. Иницијативниот одбор го сочинуваат членови кои мора да бидат жители на Општина Битола на возраст од 15 до 29 години.

5. Јавниот повик трае 2 (два) дена од денот на објавувањето на веб-страницата на Општина Битола, односно од 06.11.2024 до 08.11.2024год.

6. Иницијативниот одбор е неформална група која има цел да се консултираат младите и да се застапат нивните интереси во формирањето на Локалното собрание на млади.
Бројот на членови во Иницијативниот одбор е пет и единствено тие членови имаат за задача да распишат јавен повик за формирање на Локалното собрание на млади.
По претходно спроведен Јавен повик избрани се 3 (три) членови, при што потребно е да се изберат уште 2 (два) члена.

7. Времетраењето на Иницијативниот одбор е краткорочно и завршува со конституирање на Локалното собрание на млади. Работата на истото се координира и помага од службеникот за млади во Општина Битола.

"Булевар 1ви Мај" бр. 61 7000 Битола Република Северна Македонија

тел: 047 234 234 047 208 340 факс: 047 208 307 e-mail: bitola@mt.net.mk www.bitola.gov.mk

12. Пријавите доставени по истекот на рокот на Јавниот повик нема да бидат земени предвид.
- Материјалите доставени со пријавите на Јавниот повик не се враќаат.

13. Комисијата за мандатни прашања, избори и именувања на Советот на Општина Битола, по завршувањето на рокот за доставување на кандидатури по Јавниот повик, на седница ја разгледува целосната документација и им ги верификува мандатите на двата кандидати кои ги исполнуваат критериумите во овој Јавен повик.

14. Резултатите за избрани членови на Иницијативниот одбор ќе бидат објавени на веб страната на Општина Битола најдоцна седум дена по потпишувањето на Решението од страна на Претседателот на Советот на Општина Битола.

"Булевар 1ви Мај" бр. 61 7000 Битола Република Северна Македонија

тел: 047 234 234 047 208 340 факс: 047 208 307 e-mail: bitola@mt.net.mk www.bitola.gov.mk

ОПШТИНА БИТОЛА

Врз основа на член 36 став 1 алинеа 15 од Законот за локална самоуправа ("Службен Весник на РСМ" бр.5/02), член 22 став 1 алинеа 47 и член 60-г од Статутот на Општина Битола („Службен Гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 05/21), член 5 од Одлуката за формирање на локален младински совет ("Службен Гласник на Општината Битола" бр.6/21) а во врска со член 17 од Законот за младинско учество и младински политики („Службен весник на РСМ" бр.10/20) а врз основа на Записник од Комисијата за мандатни прашања, избори и именување бр.0910-137/2 од 01.11.2024 година и бр.0910-145/2 од 14.11.2024 година, Претседателот на Советот на Општина Битола го донесе следното:

Р Е Ш Е Н И Е
за избор на членови на Иницијативен одбор за формирање на Локално собрание на млади на Општина Битола

1. Се формира Иницијативен одбор за конституирање на Локалното собрание на млади на Општина Битола. За членови на Иницијативниот одбор се избрани:

- Михаил Милевски (ЛК СДММ Битола)
- Мартин Ивановски (УМС ВМРО ДПМНЕ Битола)
- Викторија Брдаровска (ПРО ЛОКАЛ - Битола)
- Кристијан Велјановски (Организација на млади на ПОДЕМ Битола)
- Марко Илкановски (Младинска асоцијација ИМКА Битола)

2. Иницијативниот одбор е неформална група која има цел да се консултираат младите и да се застапат нивните интереси во формирањето на Локалното собрание на млади.

Бројот на членови во Иницијативниот одбор е пет и единствено тие членови имаат за задача да го формираат Локалното собрание на млади. Времетраењето на Иницијативниот одбор е краткорочно и завршува со конституирањето на Локално собрание на млади.

Работата на истото се координира и помага од службеникот за млади во Општина Битола.

3. Иницијативниот одбор во својата работа е должен да ги почитува Законот за младинско учество и младински политики („Службен Весник на РСМ" бр.10/20) и Статутот на Општина Битола („Службен Гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/20, 19/20 и 5/21).

"Булевар 1ви Мај" бр. 61 7000 Битола Република Македонија

тел: 047 234 234 047 208 340 факс: 047 208 307 e-mail: bitola@mt.net.mk www.bitola.gov.mk

4. Ова Решение влегува на сила со денот на неговото донесување.

Правна поука: Против ова Решение незадоволната страна има право на тужба во рок од 30 дена од приемот до Управниот суд.

Бр. 09-146/12
14.11.2024год.

ПРЕТСЕДАТЕЛ
на Советот на Општина Битола

Габриела Илиевска

ОПШТИНА БИТОЛА

Бр. 0989-153/4 од 10.12.2024 год.

Врз основа на член 60-д став 5 и 6 и член 60-ѓ од Статутот на Општина Битола („Службен гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/19, 19/20 и 5/21) и член 6 став 6 од Одлуката за формирање на Локален младински совет на Општина Битола („Службен Гласник на Општина Битола" бр.6/21 и 5/22) а во врска со член 18 од Законот за младинско учество и младински политики („Службен Весник на РСМ" бр.10/20), Локалното собрание на млади на Општина Битола објавува

ЈАВЕН ПОВИК ЗА ПРЕДЛАГАЊЕ НА КАНДИДАТИ ЗА ЧЛЕНОВИ НА ЛОКАЛНИОТ МЛАДИНСКИ СОВЕТ НА ОПШТИНА БИТОЛА

1. Локалниот младински совет на Општина Битола е советодавно тело на Советот на Општина Битола, основано заради подобрување на положбата и решавање на проблемите на младите во Општина Битола.

1.1 Во Локалниот младински совет на Општина Битола можат да бидат избрани млади со постојано место на живеење на територијата на Општина Битола со старосна граница од 15 до 29 години.

1.2 Верификационата комисија на Локалното собрание на млади чија задача е избор на членови на Локалниот младински совет, ја разгледува целосната документација, го следи презентирањето на програмите на кандидатите и ги спроведува изборите во кои сите делегати на Локалното собрание на млади имаат право на глас.

2. Локалниот младински совет на Општина Битола брои 9 членови.

2.1 Локалниот младински совет од своите редови избира претседател. Избраниот претседател од членовите на Локалниот младински совет избира заменик претседател.

2.2 Членовите на Локалниот младински совет на Општина Битола се бираат со мандат од две години со право на уште еден избор.

3. Право на предлагање на кандидати за членови во Локалниот младински совет имаат: младински организации, организации за млади, подмладоци на политички партии, ученички и студентски организации и други регистрирани облици на организирање на младите.

"Булевар 1ви Мај" бр. 61   7000 Битола   Република Македонија

тел: 047 234 234   047 208 340   факс: 047 208 307   e-mail: bitola@mt.net.mk   www.bitola.gov.mk

ОПШТИНА БИТОЛА

Бр. 0930-155/4 од 10.12.2024 год.

4. Потребни документи за аплицирање:

- Мотивационо писмо на предложениот кандидат,
- CV на предложениот кандидат.
- Копија од сертификати и дипломи добиени од курсеви, академии, обуки и натпревари на кандидатот.

5. Кандидатите се должни да доставаат:

- Документација од која е видливо дека кандидатите ги исполнуваат условите од точка 4 од овој Јавен повик;
- Краток опис на дејноста на организацијата / политичката партија;
- Програма на кандидатот
  - Приоритетни активности (краток опис)
  - Временска рамка

5.1 Кандидатите имаат обврска да достават програма со која ќе ги презентираат своите идеи и планови за работа пред членовите на Локалното собрание на млади.

6. Рокот за поднесување на предлози за кандидат за членови на Локалниот младински совет на Општина Битола е 7 (седум) дена од објавување на овој јавен повик, односно заклучно со 17.12.2024 година.

6.1 Ненавремено доставените документи и нецелосна документација нема да се разгледува.

6.2 Апликациите ќе бидат разгледувани од страна на Локалното собрание на млади со цел избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола.

6.3 Предлозите за кандидати за членови на Локалниот младински совет на Општина Битола, со назнака „Предлог кандидат за избор на членови на Локалниот младински совет на Општина Битола, се доставуваат на е-маил адреса popovskan@bitola.gov.mk или писмено на адреса:

До Општина Битола
Бул.„1-ви Мај" бр.61
„За Јавниот повик за членови на Локалниот младински
совет на Општина Битола"

Претседавач на Лок.собрание на млади

Дончо Јанкула

Врз основа на член 50-д од Статутот на Општина Битола („Службен Гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/20, 19/20 и 5/21), член 5 од Одлуката за формирање на локален младински совет („Службен Гласник на Општината Битола" бр.6/21) а во врска со член 17 од Законот за младинско учество и младински политики ("Службен Весник на РСМ" бр.10/20) Иницијативниот одбор го донесе следното:

Р Е Ш Е Н И Е
за избор на членови на Локалното собрание на млади на Општина Битола

1. Се формира Локалното собрание на млади на Општина Битола. За членови на Локалното собрание на млади се избрани:

- Ферзије Асаноска – делегат (РОТАРАКТ КЛУБ ШИРОК СОКАК)
- Јане Велкоски – заменик делегат (РОТАРАКТ КЛУБ ШИРОК СОКАК)
- Кристијан Чагорски – делегат (Организација на млади ПОДЕМ Битола)
- Кристијан Velјановски – заменик делегат (Организација на млади ПОДЕМ Битола)
- Виктор Пусоски – делегат (ЛК СДММ Битола)
- Силвија Велјановска – заменик делегат (ЛК СДММ Битола)
- Стефан Думалоски – делегат (УМС-ВМРО ДПМНЕ БИТОЛА)
- Никола Мицевски – заменик делегат (УМС – ВМРО ДПМНЕ БИТОЛА)
- Димитар Атанасовски – делегат (УСС УКЛО)
- Борис Гушевски – заменик делегат (УСС УКЛО)
- Ивана Митревска – делегат (ЕВРОПСКИ РАЗВОЕН ИНСТИТУТ ЕРИ - Битола)
- Теодора Георгиевска – заменик делегат (ЕВРОПСКИ РАЗВОЕН ИНСТИТУТ ЕРИ - Битола)
- Лина Чашитовска – делегат (КЛУБ НА МЛАДИ ПРИ ЦРВЕН КРСТ НА РСМ – ОО Битола)
- Михаела Петреска – заменик делегат (КЛУБ НА МЛАДИ ПРИ ЦРВЕН КРСТ НА РСМ – ОО Битола)
- Лука Велковски – делегат (МЛАДИНСКА АСОЦИЈАЦИЈА ИМКА)
- Марко Илкановски – заменик делегат (МЛАДИНСКА АСОЦИЈАЦИЈА ИМКА)
- Дончо Јанкула – делегат (МЛАДИНСКИ КУЛТУРЕН ЦЕНТАР – Битола)
- Благица Наумовска – заменик делегат (МЛАДИНСКИ КУЛТУРЕН ЦЕНТАР – Битола)

2. Надлежности на Локалното собрание на млади се:
- Да работат на спроведување на активностите.
- Да учествуваат во подготовка на документи.
- Да изберат членови на Локалниот младински совет.

3. Членовите на Локалното собрание на млади се должни да ги почитуваат Законот за младинско учество и младински политики ("Службен Весник на РСМ" бр.10/20) и Статутот на Општина Битола ("Службен Гласник на Општина Битола" бр.10/05, 17/08, 8/19, 14/20, 19/20 и 5/21).

4. Ова решение влегува на сила со денот на неговото донесување.

Правна поука: Против ова Решение незадоволната страна има право на тужба во рок од 30 дена од приемот до Управниот суд.

Членови на Иницијативен одбор:

Мартин Ивановски ____________

Кристијан Вељановски ____________

Викторија Брдаровска ____________

Марко Илкановски ____________

Михаил Милевски ____________

Општината Битола на седницата одржана на 28.02.2022 година, донесе

О Д Л У К А
за давање согласност за сместување на Младински центар Битола во простории сопственост на општина Битола

Член 1

Со оваа Одлука Општина Битола дава согласност за сместување на Младинскиот Центар Битола во просториите на УЗ „Вељко Влаховиќ„Битола запишани во имотен лист 95154 КО Битола 3 во сопственост на општина Битола како КП.бр. 16577 на ул. Крушевска бр.5 на кат К 1 со намена на зграда Б4-6 со површина 118м2

Во горенаведените простории предмет на оваа одлука, Младинскиот Центар Битола ке биде сместен за период од 5 (години) години.

Член 2

Младинскиот центар Битола ќе се формира како место каде ќе се подготвуваат и спроведуваат програми кои ќе ја подобруваат благостостојбата на младите, развојот на личниот, социјален и професионален живот на младите, информации од важен интерес за младите и други аспекти од животот на младите, согласно член 22 од Законот за Младинско учество и младински политики.

Член 3

За работа на Младинскиот центар Битола се обезбедени финансиски средства од Буџетот на општина Битола за 2022 година.

Исплатата на финансиските средства ќе се врши врз основа на доставената годишната програма за работа на Младинскиот центар.

Член 4

Висината на финансиски средства од Буџетот на Општина Битола за 2022 година е во процентуална вредност од 50% до 70% од потребните средства за реализација на поднесената програма за работа на Младинскиот центар Битола, но не повеќе од 300 000,00 денари.

Член 5

Општина Битола преку Јавен повик кој што ќе биде објавен на WEB страната на општината, на транспарентен начин ќе изврши избор на младинска организација или организација за млади регистрирана во Централен регистар, која ќе раководи и управува со Младинскиот центар Битола за период од 5 години.

Член 6

Одлуката влегува во сила со денот на донесувањето, а ке се објави во службен гласник на општина Битола.

Бр. 09-26/12 ПРЕТСЕДАТЕЛ
28.02.2022 г. на Советот на Општината
Б и т о л а Габриела Илиевска

Врз основа на член 50 став 1, точка 3 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ" бр. 5/02), а во врска со член 54 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола" бр.10/05,17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 05/21), донесувам

З А К Л У Ч О К
за објавување на Заклучокот за не усвојување Годишната Програма за работа на ОЈУ Зоолошка Градина Битола за 2022 година

1. Го објавувам Заклучокот за не усвојување Годишната Програма за работа на ОЈУ Зоолошка Градина Битола за 2022 година, донесен на седницата на Советот на Општината Битола одржана на 28.02.2022 година.

2. Заклучокот влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во „Службен гласник на Општината Битола".

Бр. 08-227/11 ГРАДОНАЧАЛНИК
03.03.2022 год. на Општината Битола,
Б и т о л а Тони Коњановски

Врз основа на член 36 став 1 точка 6 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ" бр.05/02) и член 70 од Статутот на Општината Битола („Службен гласник на Општината Битола" бр.10/05,17/08, 08/19, 14/20, 19/20 и 05/21).

ОПШТИНА БИТОЛА

ДОГОВОР

за користење и управување на Младински центар во Битола

Склучен на ден 27.02.2023 година во општина Битола помеѓу договорните страни :

1. ОПШТИНА БИТОЛА, со седиште на ул. 1-ви Мај бр. 61 во Битола, застапувана од Градоначалникот Тони Коњановски (во натамошниот текст: прва договорена страна), од една страна и

2. Младинска организација , Здружение за одржлив развој СФЕРА Интернешнал со седиште Ул. „Солунска" бр.151 Битола со ЕМБС 6499740, претставувана од Милчо Дули Претседател на Здружението (во натамошниот текст: втора договорна страна)

ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОР

Член 1

Предмет на овој Договор е утврдување на правата и обврските на двете договорни страни за начинот на раководење и управување со Младински центар Битола.

Управувањето и раководењето со Младински центар Битола ќе го врши Здружението за одржлив развој СФЕРА Интернешнал согласно Јавен повик За избор на младинска организација или организација за млади која ќе раководи со Младинскиот центар во општина Битола со бр.08-1247 од 22.11.2022год. и Решение за избор бр. 08-85/3 од 26.01.2023год.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Член 2

Втората договорна страна има цел и задача да го одржува и развива Младинскиот центар кој е место каде се подготвуваат и спроведуваат програми кои ја пообруваат благосостојбата на младите, развојот на личниот, социјалниот и професионалниот живот на младите, како и информации од важен интерес и другите аспекти од животот на младите.

Целта на постоењето на Младинскиот центар е обезбедување на простор каде ќе се обезбеди системска подршка за личен развој на младите луѓе и нивно активно вклучување во животот во зедницата.

Младинскиот центар е од отворен тип и истиот ќе им биде достапен на младите од општина Битола намалку 40 часа распоредени во најмалку 5 дена во неделата, во кој период младите ќе можат да доаѓат во центарот, да учествуват во програмските активности и да ги

Првата договорна страна-Оштината ќе обезбеди средства од буџетот на Општината , врз основа на поднесена Програма за работа на младинскиот центар.

Член 8

Годишната Програма на втората договорна страна за работата на Младинскиот центар ја усвојува Советот на Општината.

Член 9

Втората договорна страна е должна финансиските средства да ги користи наменски, економично, рационално и за тоа да води соодветна финансиска евиденција и документација согласно законските прописи.

Член 10

Втората договорна страна има обврска да достави годишен финансиски извештај за потрошените средства со комплетна финансиска документација до Советот на Општината кој содржи:

- Наративен приказ за реализацијата на Програмата за работа
- Договори, сметки фактури, изводи од банки,конечен финансиски извештај со сите износи за потрошените средства
- Извори за финансирање

Член 11

Доколку се утврди дека корисникот ненаменски и незаконски ги користел доделените средства од Буџетот на општина Битола, како и просториите дадени на користење и не ги почитува обврските од Договорот, давателот има право еднострано да го раскине овој Договор и да бара враќање на исплатените средства.

Член 12

Младинскиот центар има за обврска да работи согласно член 2 став 3 од овој договор, и работното време да го истакне на видно место и на електронските медиуми.

Член 13

Младинскиот центар има за обврска да ангажира лице во младинскиот центар кое треба да ги исполнува критериумите во согласност со Националното портфолио за младински работници. Сите професионалци во Центарот треба да работат согласно Националните стандарди за квалитет на младинска работа.

ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 20

За се што не е регулирано со овој Договор, важат и ќе се применуваат одредбите од Законот за облигациони односи.

Член 21

Договорот е изготвен во 4 (четири) еднакви примероци од кои по 2 (два) за секоја од договорните страни.

Градоначалник	Здружение за одржлив развој
Општина Битола	СФЕРА Интернешнал
Тони Коњановски	Милчо Дули
----------------------------------	----------------------------------

ПРИЈАВА ЗА УПРАВУВАЊЕ СО РАБОТАТА НА МЛАДИНСКИОТ ЦЕНТАР ВО ПЕРИОД 2022 – 2026

ОПШТИ ПОДАТОЦИ	
Име на здружението/фондацијата или групата на здруженија и фондации кои аплицираат заедно	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола М.А. ИМКА Битола Младински културен центар - Битола
Доколку се пријавувате во партнерство од повеќездруженија/фондации наведете ја улогата на секој од партнерите во партнерството	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола – организациона поставеност ИМКА Битола – проограмска координација Младински културен центар - Битола - програмска координација
Уписен број во регистарот на младински организации, организации за млади и младински чадоро рганизации	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола 12-37/1 М. А. ИМКА Битола 12-1812/2 Младински културен центар - Битола 12-1060/2
Опишете ги искуството и досегашните активности и достигнувања во младинската работа на здружението/фондацијата или групата здруженија/фондации во полето на младинската работа	Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал – Битола Здружение за одржлив развој Сфера Интернешнал - Битола е невладина организација од Битола, која првпат беше формирана во 2007 година како неформална група и во јули 2009 година е регистрирана како невладина организација. Општата цел на Сфера Интернешнал е да се едуцира населението во Северна Македонија, користејќи различни неформални методи, за заштита на животната средина, културното и природното наследство, и да се подигне свеста на сите возрасни групи за важноста на здравиот начин на живот и придобивките што ги носи тоа. Активни сме на младинско поле повеќе од 13 години. Проектите на кои работиме адресираат голем број теми како што се: заштита на животната средина и рециклирање, спорт и здравје, уметност и креативност, младинска работа и советување, борба против невработеноста на младите, социјална инклузија, дискриминација и предрасуди, лидерство и демократија, дигитализација и развивање на дигитални вештини. До сега успешно сме реализирале над 100 проекти на локално и меѓународно ниво кои се однесуваат на горенаведените теми, кои имаат за цел подобрување на младите на професионален и личен план.

	На локално ниво организираме различни видови активности како што се: акции за чистење, работилници за создавање уметност од ѓубре во основните училишта и средните училишта, едукативни работилници, активности за планинарење и велосипедизам, настани за сликање (Artattack), филмски и музички ноќи, фотографија работилници и изложби. Нашите активности придонесуваат за подигнување на свеста кај младите за заштита на животната средина, екологијата, активностите на отворено и спортот. СФЕРА има учествувано на повеќе од 600 Еразмус/млади во акциони проекти како партнер и испрати повеќе од 5000 млади луѓе во младински проекти во Европа, исто така прими околу 586 интернационални волонтери и испрати 86 членови/волонтери од Северна Македонија во досегашното работење. Моментално организацијата брои 3 вработени лица, 2 млади практиканти од Битола, 1 практикантка од Франција а бројот на членови е над 600 волонтери од целата држава. ИМКА Битола Младинска Асоцијација ИМКА Битола работи во полето на неформално образование за млади, нудење поддршка за младинско учество во процесите на донесување на одлуки, промовирање на младински активизам, волонтирање, здрави животни навики и градење на општество кои ги поттикнува позитивните вредности и поведенија кај младите луѓе. Во првата декада од постоењето на организацијата фокусот беше на младински активности од клубски карактер, проекти од помал обем и подоцна програмите ЕВС и Млади во акција (денес ЕСЦ и Еразмус+). Во втората декада од постоењето се продолжи со намален обем работата на интернационални активности во рамките на Еразмус+, ЕСЦ и активности во рамките на мрежата на ИМКА Европа и ИМКА Свет со цел фокусот повеќе да се стави на инвестиции во младите во државава. Во текот на 2010-2016 година ИМКА имплементиравме младински програми во училиштата преку зајакнување на младинското учество во одлучувањето, креирање и јакнење на капацитети на ученички организации, воведување на дете правобранител. Во таа насока со цел зајакнување на инвестициите во младите од државава во периодот 2012-2020 посветивме многу внимание на работа на програмата за личен развовој (ГЛОУ и ИМЛП). Програмата се спроведуваше на национално ниво и опфаќаше два национални летни кампови на отворено во американски стил проследени со обуки за камп инструктори и клубови за млади од целата држава каде младите се стекнуваа со вештини за вработливост, лидерството, волонтерство, екологија, како и други теми од граѓанско образование, личен развој, креативни и спортски активности, а сево ова го реализиравме со големо внимание посветено на поттик на добротворството/филантропијата преку промовирање на волонтерството и поттикнување корпоративна и општествена одговорност меѓу компаниите и граѓаните. Последниве години ИМКА посветува сериозни напори за инвестиции во младите со фокус на локално ниво за зајакнување на младите во Битола преку проектни активности во соработка со основните и средните училишта на темите личен раст и развој, ментално здравје, младинска вработливост, дигитално образование и екологија. На локално ниво во минатото и сега ИМКА е активна во локалните општински совети со свој претставници во Советот за Млади, Локалниот Совет за Волонтерство и Советот за безбедност во сообраќајот со што директно учествувала и во

	обликувањето на дел од политиките на Општината. На национално ниво ИМКА дава придонес во областите за развој на релевантни младински политики и стратегии поддржувајќи ги мрежите „Коалиција СЕГА“ и „Сојуз за Младинска Работа“, како и унапредување на добротворството / филантропијата во државава преку мрежата за финансиска одржливост. На интернационално ниво е ИМКА е позиционирана и придонесува во мрежите за млади ИМКА Европа и ИМКА Свет. Младински културен центар - Битола Младински културен центар - Битола е граѓанска непрофитна организација за млади формирана во 1999 година. Визијата на организацијата е развиено демократско општество во кое младите се лидери на прогресот. Мисијата на организацијата е обединување и развој на кративните потенцијали на младите и развој на граѓанскиот активизам и волонтирањето. Долгорочни цели на МКЦ – Битола се да го промовира волонтерството, да го афирмира неформалното образование, да ги развива демократијата и граѓанското општество и да ја поддржува урбаната култура. Работиме на 5 стратешки приоритети: 1. Унапредување, развој и промоција на волонтерството, 2. Јакнење на капацитетите, знаења, вештини и мобилност на младите преку неформално образование, 3. Развој на демократија, еднаквите можности и граѓанското општество, 4. Поддршка и развој на урбана култура, 5. Организациски развој на МКЦ-Битола. МКЦ – Битола води и координира проекти и програми поврзувајќи ги младите преку вклучување во настани кои ги истакнуваат нивните потенцијали во областа на волонтерството, неформалното образование, урбаната култура и граѓанските иницијативи. За повеќе од 20 година постоење, МКЦ – Битола се разви во одржлива организација со значајни капацитети за организирање на различни проекти и програми во Битола, Северна Македонија, регионот на југоисточна Европа и пошироко. МКЦ-Битола во рамките на ИПА проектот „Обединети младински работници“ го возобнови Сојузот за младинска работа и поднесе успешна иницијатива за признавање на занимање - работник со млади во Република Северна Македонија. МКЦ-Битола активно учествува во сите процеси поврзани со унапредување на младинските политики и креирање на стратешки документи поврзани со млади, младинска работа, волонтерство и вработливост на млади.
Административен и програмски тим (кадар, профил, улога и сл.)[1].	Катерина Поповска, младински работник - Сфера Интернешнл, организација и раководење Јовче Крстески, психолог и младински работник – ИМКА Битола, програмска координација Марија Мерковска Крушаревска - МКЦ Битола, програмски асистент

[1] Претставете го административниот и програмскиот тим кој ќе биде вклучен во управување со работата на младинскиот центар, подготовка, спроведување и проценување на резултатите од програмата на младинскиот центар. Заедно со програмата треба да се достави кратка биографија на членовите на тимот.

ПРЕДЛОГ-ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА ТРЕТАТА (2025) ГОДИНА[2]	
Назив на младинскиот центар	Младински Центар на Општина Битола
Оправданост	(*Опишете ја состојбата на младите и контекстот во кој ќе се спроведува програмата*) Контекстот на програмата за Младински Центар на Општина Битола го креиравме врз основа на реалните потреби на младите базирани на резултати од бројни истражувања кои опфаќаат различни аспекти од животот на младите и предизвици со кои тие се соочуваат, истовремено следејќи го правилникот за стандарди за квалитет на младинските центри. Голем број истражувања покажуваат дека младите кои се вклучени во активности во локалната заедница имаат повеќекратна придобивка: психолошка, социјална и образовна. Од друга страна, пак, 90 % од младите во државава никогаш не биле дел од граѓанска организација или иницијатива која работи на проблеми поврзани со општеството, додека само 20 % од нив можат да се замислат во иднина да се приклучат на некоја од активностите на граѓанска/невладина организација или иницијатива.(1) Според истражувањето на Вестминстер Фондацијата за демократија за општествено-политичкото учество на младите во Северна Македонија во 2022 година може да ги издвоиме следните битни наоди: - Половина од младите (51%) преземаат иницијатива за решавање на одредени социјални проблеми, но само една третина успеваат често да ги решат проблемите со кои се занимавале. - Половина од младите (57%) ретко или никогаш не ги следат политичките настани и случувања во земјата. - Младите лица со попреченост се соочуваат со поголеми предизвици во зголемувањето на нивното учество во споредба со општата млада популација. - Помалку од една третина од младите (31%) сметаат дека државата се движи во правилна насока а само 3% од младите се целосно задоволни со нивното место во општеството. - Голем процент, дури 80% од младите испитаници сметаат дека властите воопшто не се грижат или само делумно се грижат за нив и за нивните потреби и проблеми а 85% од младите никогаш не биле консултирани од властите, ниту на локално ни на централно ниво.

[2] Во прилог на Пријавата, доставете детална програма за работа за Младинскиот центар за 2023 година. Организацијата/-иите на која ќе ѝ биде доделен Младинскиот центар на управување е должна да поднесува годишна програма и буџет за секоја година пред истекот на претходната година, како и периодични (квартални) и годишен извештај во текот, односно крајот на годината.“

Кога станува збор за КОВИД – 19 и последиците врз младите, според истражувањето најнегативно погодени аспекти од КОВИД-19 кризата за речиси **четвртина** млади луѓе се: дружењето и врските, културно-забавниот живот и добросостојбата на семејството. 11% пријавиле потешкотии во менталното здравје поради пандемијата. (3)

Според почетната студија за младинските трендови во Република Северна Македонија направено во склоп на проектот "Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата" во 2022 година, кое опфати млади од 18-29 години кои живеат во Општина Битола, може да се издвојат следните битни резултати:

- 42% од испитаниците сметаат дека неформалното образование ги зголемува шансите за полесно наоѓање на работа, но само 38% учествувале на работилница за социјален и личен развој.
- 85,7% од испитаниците сметаат дека во Општина Битола недостигаат обуки за млади а во однос на тоа какви обуки сметаат дека им се потребни, најголем процент од испитаниците (63,3%) сметаат дека треба да има обуки за ментално здравје, потоа половината (55%) сметаат дека треба да има обуки за кариерен развој, и останатите обуки кои младите сметаат дека им се потребни се обуки за: дигитални вештини, јазични обуки, обуки за маркетинг и обуки за работа со млади и обуки за личен развој.
- 56% сметаат дека образовниот процес не ги подготвува младите за успешно вклучување на пазарот на труд.
- 41% од испитаниците се соочиле со предизвици за менталното здравје но 88% не се обратиле на психолог или психотерапевт.
- 82% би сакале да станат претприемач.

На прашањето: Што недостига во училиштата во вашата општина каде учите или сте учеле? најголем број од испитаниците (53%) сметаат дека недостигаат повеќе воннаставни активности (спортски натпревари, музички/ликовни секции, театарски претстави, потетски читања и сл.)

Анализата на резултатите од горенаведените истражувања служеше за основа при креирањето на програмата и планирање на активностите на младинскиот центар, со цел да ги адресира реалните потреби на младите во Општина Битола. Како дополнување, искуството од континуираната работа со млади на сите три организации, служи за поткрепа на овие резултати кои ја претставуваат реалната слика на состојбата и потребите на младите во Општина Битола и токму затоа програмата се состои од активности кои придонесуваат кон личниот, социјалниот развој на младите во Битола и нивна активна вклученост во животот на заедницата, како и дополнување на релевантни за нив информации низ методи на неформалното образование.

	1 Галевски, М. (2019).Социо-политичко учество на младите во Северна Македонија: Апатија, оптимизам или разочараност? Фондација за демократија на Вестминстер, Северна Македонија 2 Галевски Станојковска Трајковска, Н. (2021). Младински (не)еднакви можности и потреби. Истражување за предизвиците и потребите на младите според големината на местото на живеење. Младински Образовен Форум, Северна Македонија 3 https://www.wfd.org/what-we-do/resources/youth-north-macedonia-optimism-apathy-or-disappointment
Релевантност	*(Накратко опишете ја релевантноста на предложената програма)* Програмата која ја креиравме за Младинскиот Центар на Општина Битола, ќе им обезбеди на младите од Општината пристап до безбедна, отворена и поддржувачка средина каде што можат да се поврзат со врсниците, да стекнат вештини, да добијат поддршка, да научат за себе и за животната средина во која живеат. Активностите кои ги предвидуваме во програмата се базирани врз вистинските потреби на младите од Општина Битола, се флексибилни и инклузивни и ќе ги понудат следните придобивки за сите кои ќе се приклучат на нив: ЧУВСТВО НА ПРИПАДНОСТ Младите луѓе кои ќе го сочинуваат младинскиот центар нема да бидат само „присутни“, тие ќе бидат јадрото на центарот. Младинскиот центар ќе функционира на начин што ќе креира простор за младите да се чувствуваат како едно од ретките места што навистина им припаѓаат. Ќе овозможиме простор каде што младите ќе иницираат и организираат активности едни за други. САМОЗАПОЗНАВАЊЕ Адолесцентите, но и голем дел од младите до 29 години минуваат низ интензивен период на идентитет развој, прашувајќи се: Кој сум јас? Како да се вклопам? Која е мојата улога? Флексибилноста на програмата им овозможува на младите да „пробуваат“ поинакви, нови интереси, па дури и идентитети во едно безбедно опкружување и да видат кои од нив им одговараат на нивните интереси и потреби. РАЗВОЈ НА ВЕШТИНИ Времето поминато во вон-училишни програми ќе им даде можност на младите да стекнуваат и практикуваат меки и тврди вештини што директно ќе им користи за нивниот личен развој но и ќе придонесе кон зголемувањето на нивната вработливост. Овие вештини вклучуваат: комуникација, решавање проблеми, емпатија, лидерство и креативност.

	СТЕКНУВАЊЕ НА НОВИ ЗНАЕЊА Различните обуки кои ќе бидат организирани во младинскиот центар покрај развивање на вештини ќе им донесат и стекнување на нови знаења за теми кои младите, според истражувањата, се интересираат, како темите за: ментално здравје, здрави животни навики, заштита на животната средина, човекови права, претприемништво, активно граѓанство и учество во демократскиот живот. КРЕИРАЊЕ НА ЗАЕДНИЦА Младинскиот центар преку програмата ќе обезбеди безбедна и поддржувачка средина каде што младите можат воспоставуваат и развиваат позитивни врски со персоналот и нивните врсници и ќе креираат една заедница каде што ќе се осеќаат дека се прифатени какви што се и каде ќе имаат слобода да се изразуваат и да креираат.
Заштита и безбедност	*(Накратко објаснете како ќе се осигурате дека лицата вклучени во спроведувањето на активностите и корисниците нема да бидат директно изложени на ризици по здравјето и безбедноста и ќе делуваат согласно насоките за заштита на животната средина, одржливо и одговорно користење на реусрсите)* Административниот и програмскиот тим што ќе работи во младинскиот центар се состои од сертифицирани младински работници, кои ќе бидат одговорни да грижат за заштитата и безбедноста на сите лица кои ќе бидат вклучени во активностите на младинскиот центар и кои ќе постават безбедносни протоколи за работа. Воедно, програмата за активности на центарот е креирана на начин што ќе негува прифатливо однесување, јазик и активности за да обезбеди безбеден простор за персоналот и младите, и емотивно и физички. Ќе биде создаден амбиент каде што сите кои ќе присуствуваат на активностите ќе се чувствуваат добредојдени и ќе ги ценат нивните мисли, нивните мислењата се почитуваат и се третираат со достоинство. Безбедносните правила и протоколи за работа: Сите млади ќе се чувствуваат добредојдени, поддржани и безбедни. Креирање на охрабрувачка средина каде младите ќе ги почитуваат правата и изборот на другите. Членовите на работниот тим се обучени за приватност и доверливост. Членовите на работниот тим ја разбираат динамиката на групата и како да создадат безбедна средина за младите да разговараат за чувствителни теми. Не се толерираат физичко и сексуално вознемирување, насилство и малтретирање. Работниот тим знае како да ги препознае, спречи и проактивно да ги решава конфликтите меѓу младите. Работниот тим ќе поставува основни правила и очекувања за младите да создадат култура заснована на доверба и предвидливост. Активностите ќе бидат соодветни на возраста на учесниците.

	Персоналот е обучен и способен проактивно и подеднакво да ги ангажира младите кои се тивки и повлечени, позитивно ангажирани и дејствуваат. Програмата ќе обезбедува можности за младите да комуницираат позитивно меѓу себе преку структурирани и неструктурирани активности. Членовите на работниот тим ќе моделираат здрави односи и ќе ги поддржуваат младите во развојот на позитивни односи. Покрај грижата за младите посетители на центарот, работниот тим на младинскиот центар е обучен за одржливо користење на ресурсите на младинскиот центар и сите активности кои ќе бидат спроведени ќе се спроведуваат со минимално користење на ресурси, пластика и енергија, кај младите ќе се поттикне одржливото размислување и заштита на животната средина. Материјалите што ќе се набавуваат за работа ќе бидат рециклирани и ќе се рециклира отпадот, ќе се минимизира употребата на пластика, заменувајќи ја со биоразградливи материјали, набавените материјали ќе се употребуваат повеќе пати и ќе се промовира апциклирање на искористените материјали во центарот.	
Буџет	I Човечки ресурси	600 000 денари
	II Оперативни трошоци	444 000 денари
	III Директни трошоци	386 000 денари
	Вкупно (I+II+III)	1 430 000 денари
Барање за грант (во денари)	1 300 000	
Кофинансирање (во денари)	(ако е применливо)	
Вкупен буџет на проектот (во денари)	1 430 000 денари (барање за грант + ако е применливо, кофинансирање)	

Младински центар:	Младински Центар на Општина Битола			
Интервентна логика		**Показатели**	**Инструменти и извори за проверка на показателите**	**Претпоставки**
Општа цел	Поддршка на личниот и социјален развој на младите во Битола и нивна активна вклученост во животот на заедницата.	-Исполнети специфични цели на програмата преку планираните активности -Исполнет бројот на планирани вклучени млади, стручни лица во активностите	Поднесениот завршен извештај со прикачени интрументи со кои се следеле индикаторите (листи на кои се евидентирало бројот на реализирани активности, опфатени лица со програмата, разлика пред и после). Дополнителни пропратни документи и докази кои одат во прилог со извештајот.	Соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати јавни институции и стручни лица релевантни за младите . Олеснети мерки за групно работење.

Специфични цели	- СЦ1: Организирање на слободното време на младите	**Дружење и социјализација во однапред определени термини** Спортско-рекреативни активности Активности во природа Одбележување значајни празници и интернацинални дати	Списоци на млади учесници кои учествувале за секоја работилница, дискусија, презентација, инфо-сесија, акција.	*Кои надворешни услови се неопходни за остварување на цалите* Доволно средства во буџетот
	- СЦ2: Овозможување на простор и поттикнување на уметничко изразување на младите	**Арт работилници** - создаден простор и алатки кои овозможуваат слободно уметничко изразување на младите	Документи за соработка со други институции или експерти на увид Фотографии од спроведените активности.	Отвореност за соработка на основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати релевантни јавни институции и стручни лица за младите .
	- СЦ3: Развој на личните компетенции на младите и претприемничкиот дух	Младите активно се вклучени во: **Работилници/дискусии** за подобрување на своите знаења за себе, со совети од стручни лица од областа на кариерно советување, психолози или професори од стручни училишта, како и за развој на претприемништвото, како и користење на AI алатки за личен и професионален развој на младите	Кратки видеа од спроведени активности.	Достапност на просторот за групно работење.
	- СЦ4: Поддршка на менталното здравје и промовирање на здрави животни навики	Младите и стручните лица од образовните институции (психолози, педагози, социјални работници) активно соработуваат на **работилници/дискусии/инфо сесии** за поддршка на менталното здравје; како и во едукативни работилници за здрави животни навики (како планинарење, готвење на здрава, локална храна, јога и медитација)		
	- СЦ5: Промоција и информирање на младите за учество во локални, регионални и	Младите активно се вклучени во различните **инфо сесии/ презентации** за информирање за можностите за учество во активности и		

	интернационални можности за неформално образование за млади	програми за млади на локално, регионално и интернационално ниво.		
	- СЦ6: Зајакнување на еколошката свест кај младите и промовирање на чиста животна средина	Младите активно се вклучени во **работилници** со совети, едукации и во **акции** за зачувувањето на еколошкиот живот во Битола		
	- СЦ7: Зајакнување на активното граѓанство кај младите, подигнување на свеста за нивните права и одговорности	Младите активно се вклучени во едукативни **работилници** за активно граѓанство, активизам, младинско учество и човекови права		
	- СЦ8: Зајакнување и промовирање на волонтерството кај младите и градење на капацитети за волонтерски менаџмент кај младите.	Младите активно се вклучени во **волонтерски акции** и се мотивирани да организираат **кампањи** за волонтерство во Битола. Младите се со изградени капацитети за волонтерски менаџмент.		

Очекувани резултати	- P1 Младите луѓе имаат стекнато поголема самодоверба и развиено позитивни социјални релации со други млади од нивната заедница - P2 Младите луѓе имаат стекнато поголема самодоверба во себе низ разните начини на креативно изразување - P3 Младите луѓе ги имаат развиено своите лични компетенции и прептриемнички дух - P4 Институциите и стручните лица во Битола дaвaат поддршка на младите за ментално здравје, младите се подучуваат на здрави животни навики - P5 Младите луѓе се информирани за можностите за учество во локални, регионални, национални и интернационални активности и програми за млади	Најмалку 300 млади активно вклучени во организираните активности во слободното време. Најмалку 200 млади активно вклучени во организираните активности за уметничко изразување Најмалку 200 млади вклучени во активностите за подобрување на своите знаења за себе, најмалку 2 стручни лица од областа на кариерно советување/ претриемништво од стручни училишта вклучени во реализација на оваа СЦ. Најмалку 300 млади и најмалку 2 стручни лица од образовните институции (психолози, педагози, социјални работници) вклучени во реализација на програма за поддршка и информирање за ментално здравје на младите, како и во различни активности за подучување и практикување на здрави животни навики Најмалку 300 млади вклучени во различни активности за информирање за можностите за учество во активности и програми за млади.		*Кои услови треба да се задоволат за да се постигнат планираните резултати ?* Достапност на локацијата (да не е зафатена со други активности кои не се немаенети за млади), доволно средства за реаизација на активностите, доволно кадар за да ги организира и спорведе активностите. Можност за соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати релевантни за младите јавни институции и стручни лица. Можност за работење во група.

	- P6 Младите луѓе имаат развиено поголема свест за екологијата и за значењето во вклучување во еколошки акции.	Најмалку 200 млади вклучени во зачувувањето на еколошкиот живот во Битола		
	- P7 Младите луѓе се активно вклучени во процеси и активности во нивната заедница.	Најмалку 200 млади едуцирани за активно граѓанство, активизам, младинско учество и човекови права		
	- P8 Младите луѓе се активно вклучени во волонтерски акции и активности во нивната заедница и дел од нив се обучени за волонтерски менаџмент.	Најмалку 300 млади вклучени во волонтерски акции и во промотивна кампања за волонтерски вредности. Најмалку 30 млади се обучени за волонтерски менаџмент.		

Активности		Потребни ресурси	*Предуслови неопходни за спроведување на активностите*
	А1 А1.1 Средби за одбележување на празници/меѓународни денови, интеркултурни вечери и други слободни теми од интерес на младите А1.2. Спортско-рекреативни активности и игри во затвроен простор како пинг понг, друштвени игри/ board games и сл. А1.3 Активности во природа (пешачење, творење во природа) **А2** Уметнички активности - цртање, музика, филмски вечери, дебатно кино, концерти, перформанси, мурали, танцови работилници, работилници за театар, фотографија, кинематографија, дигитална уметност, литература и слично. А2.1 Одржување на редовни состаноци на музички клуб А2.2 Одржување на редовни состаноци на уметничкиот клуб **А3** А3.1 Обуки и советувања од стручни лица за кариерни можности и претприемништво. А3.2 Едукативни работилници за развој на меки и други вештини неопходни за пристап до/успех на	Човечки ресурси - професионалци за насоки при планирање и за спроведување на работилници Потрошни материјали за спроведување на активностите Финансиски ресурси за блиски патувања Просторни услови за реализација на активностите, можности за растење и за складирање на материјали Изнајмување на простории за активности што се случуваат надвор од младинскиот центар Техничка опрема за реализација на активностите (компјутери, проектор, видео камера, фото апарат, цртачка/музичка опрема) Финансиски средства за печатење на промотивни материјали	Неможност младите да се појават на планираните активности. Неможност за соработка со основните, средните училишта и факултетите во Битола, како и со останати јавни институции и стручни лица релевантни за младите . Неможност за групно работење.

	пазарот на трудот. А3.3 Советување за професионална ориентација според методологијата ProfilPASS А3.4 Можности за практикантска работа А3.5 Работилници за употреба на AI алатки за личен и професионален развој на младите **А4** Обуки, советувања и менторство на младите од стручни лица за менталното здравје и практикувањето на здрави животни навики во секојдневието А4.1Обуки за планинарење, биодиверзитет и реализирање на прошетки во НП Пелистер **А5** А5.1.Активности за промоција на центарот (фб страна, веб страна, инстаграм) А5.2.Средби за информирање за законот за млади и можностите кои ги нуди А5.3. Активности за информирање и промоција на Еразмус+, ЕСЦ и други програми и можности за учење за младите на локално и регионално ниво **А6.** Програма за екологија (спроведување акции, предавања, дискусии и сл. кои се реализираат на тема екологија)				

	А6.1 Формирање на еко клуб **А7.** Учество и спроведување на активности (инфо средби, панел дискусии, разговори и сл.) на тема граѓански активизам, младинско учество, промоција на човекови права и сл. **А8.** Поттикнување и спроведување волонтерски акции во локалната заедница / земање про-активно учество во волонтерски акции.		

Трета година[3]	Јануари	Февруари	Март	Април	Мај	Јуни	Јули	Август	Септември	Октомври	Ноември	Декември
А1 слободно време												
А2 арт работилници												
А3 кариерно												
А4 здрави навики												
А5 пи-ар/ еразмус												

[3] Ако е потребно, додадете повеќе редови

А6 еко												
А7 граѓански активизам												
А8 волонтерство												

Битола 26.12.2024 год. (Место) (датум)	Милчо Дули, Претседател (име, презиме и функција на овластеното лице за застапување на здружението/фондацијата)
	М.П _____________________________ (Потпис)

ОПШТИНА БИТОЛА
Сектор за правно - нормативни, административни и општи работи
Одделение за административни и општи работи

Бр.11-7/4
27.01.2026

Врз основа на член 20, став 1 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер („Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 101/2019), постапувајќи по Барањето информација од јавен карактер од барателот [redacted] поднесено на **22.01.2026 година**, имателот на информацијата **Општина Битола** го донесе следното:

Р Е Ш Е Н И Е

СЕ УВАЖУВА барањето на [redacted] по барање за пристап до информации од јавен карактер **бр.11-7** од **22.01.2025 година**, каде бара информации за формирање на локален младински совет .

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

Барателот [redacted] поднесе барање за пристап до информации од јавен карактер заведено под број 11-7 на ден 22.01.2026 година. Во барањето наведе дека бара информации за фомирање на локален младински совет.

Врз основа на барањето информација од јавен карактер имателот на информацијата **Општина Битола ви ја доставува информацијата и прилозите:**

1.Барање за пристап до информации од јавен карактер со бр.11-7/1 од 21.01.2026 год.
2.Допис до службеник за млади со бр. 11-7/2 од 21.01.2026 год.
3 Одговор од службеник за млади со бр.11-7/3 од 27.01.2026 год.

ПРАВНА ПОУКА: Против ова Решение може да се поднесе жалба до Агенцијата за заштита на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер во рок од 15 дена од приемот на Решението.

Решено во **Општина Битола** на 27.01.2026 година, под бр. 11-7/6.

Службенено лице за посредување при остварување на правото на слободен пристап до информации од јавен карактер
Марија Атанасовска

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА БИТОЛА